



COMUNITA' DELLA VAL DI NON

con sede in CLES

Verbale di deliberazione del Commissario

N° 4

Del 27/01/2022

OGGETTO: Determinazioni ai fini delle assunzioni per la sostituzione delle unità di personale, inquadrato in profili amministrativo-contabili della categoria C - livello evoluto, cessate o prossime alla cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti contributivi di anzianità.

L'anno duemilaventidue, addì ventisette del mese di gennaio alle ore 16:50 . nella sala riunioni presso la sede della Comunità della Val di Non, premesso che:

l'art. 5 della L.P. 06.08.2020 n. 6, come integrato dall'art. 7 della L.P. 04.08.2021 n. 18, ha previsto la nomina da parte della Giunta provinciale di un Commissario per ogni Comunità, al quale sono attribuite le funzioni del Presidente, del Comitato esecutivo e del Consiglio;

con deliberazione n. 1616 di data 16.10.2020 e ss.mm. la Giunta provinciale ha nominato il signor Dominici Silvano quale Commissario della Comunità della Val di Non,

il signor. Dominici Silvano, in qualità di Commissario, provvede all'esame e all'adozione del provvedimento deliberativo in oggetto.

Assiste e verbalizza il Segretario Guazzeroni Marco .

Il presente provvedimento deliberativo viene adottato – ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5, della L.P. 06.08.2020 n. 6, come integrato dall'art. 7 della L.P. 04.08.2021 n. 18 – dal Commissario della Comunità nominato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1616 di data 16.10.2020 e ss. mm. nell'esercizio delle funzioni spettanti al Comitato esecutivo.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA'

Premesso quanto segue.

Con precedente deliberazione commissariale n. 81 di data 29.07.2021 è stato approvato – ai sensi dell'art. 91 (*"Assunzioni"*), comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (*"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*) – il programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 della Comunità della Val di Non.

Con particolare riguardo al personale inquadrato in profili amministrativo-contabili della categoria C, il suddetto programma fa riferimento alla cessazione dal servizio, tra la fine del 2021 ed il primo semestre del 2022, per raggiungimento dei requisiti contributivi di anzianità, di n. 2 unità di personale inquadrato nella figura professionale di collaboratore amministrativo, categoria C – livello evoluto, e assegnate al Servizio politiche sociali ed abitative. Più nel dettaglio, una unità di personale si occupa di adempimenti amministrativi in materia di edilizia pubblica ed agevolata, mentre l'altra unità di personale si occupa di adempimenti amministrativi in materia di servizi socio-assistenziali.

Lo stesso programma fa poi riferimento alla cessazione dal servizio, nel corso del 2023, sempre per raggiungimento dei requisiti contributivi di anzianità, di n. 2 unità di personale inquadrato nella figura professionale di collaboratore contabile, categoria C – livello evoluto, e assegnate al Servizio finanziario nonché di un'ulteriore unità di personale inquadrata nella figura professionale di assistente amministrativo, categoria C – livello base, e assegnata al Servizio tecnico e tutela ambientale.

Il programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 sottolinea la volontà dell'Amministrazione della Comunità della Val di Non di procedere – in conformità e nel rispetto dei vincoli stabiliti dalla normativa provinciale in materia di finanza locale e più specificatamente in materia di assunzioni di personale – alla sostituzione delle unità di personale sopra indicate.

La ragione di questa scelta discende dal fatto che:

- una parte di tale personale costituisce la pressoché totalità dell'organico di una delle strutture organizzative fondamentali ed imprescindibili per il corretto e regolare funzionamento dell'ente, vale a dire il Servizio finanziario;
- l'altra parte di tale personale risulta preposto all'assolvimento di funzioni istituzionali dell'ente, espressamente previste da specifiche leggi provinciali, nonché all'erogazione di servizi essenziali in favore di terzi.

Per quanto attiene alla sostituzione delle n. 4 unità di personale inquadrato in categoria C – livello evoluto (n. 2 collaboratori amministrativi e n. 2 collaboratori contabili), il programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 stabilisce che le corrispondenti assunzioni siano effettuate nel livello di accesso della categoria C, vale a dire nel livello base. Tale decisione è determinata da due diversi ordini di esigenze, e precisamente:

- da una esigenza di carattere organizzativo, connessa alle effettive mansioni cui saranno adibite le nuove unità di personale da assumere;
- da una esigenza di carattere finanziario, connessa all'obiettivo di contenimento e di razionalizzazione delle spese di funzionamento della Comunità della Val di Non,

conformemente agli obiettivi di miglioramento individuati dalla normativa provinciale in materia di assunzioni di personale.

Relativamente alla modalità di assunzione, il programma in esame stabilisce che la stessa abbia luogo mediante l'espletamento di un unico pubblico concorso per esami, da bandire, per l'appunto, per la figura professionale di assistente amministrativo e/o contabile, categoria C, livello base, 1° posizione retributiva.

La graduatoria di quest'ultimo pubblico concorso sarà, ovviamente, utilizzata anche per procedere all'assunzione dell'unità di personale destinata a sostituire, una volta cessata dal servizio, l'unità di personale inquadrata nella figura professionale di assistente amministrativo, categoria C – livello base, assegnata al Servizio tecnico e tutela ambientale.

Ne deriverà una sensibile riduzione nei costi del personale, considerato che le assunzioni nel livello base anziché nel livello evoluto della categoria C, con la contemporanea assenza delle voci retributive connesse all'anzianità di servizio (maturato economico, salario di anzianità, salario di esperienza professionale, elemento individuale della retribuzione), comporteranno notevoli economie di spesa.

Tutto ciò premesso,

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA'

Accertato che, con determinazione segretariale n. 498/Pers. di data 03.10.2021, è stato preso atto delle dimissioni volontarie dal servizio, per raggiungimento dei requisiti contributivi di anzianità, a decorrere dal 27.12.2021, di n. 1 unità di personale inquadrata nella figura professionale di collaboratore amministrativo, categoria C – livello evoluto, e assegnata al Servizio politiche sociali ed abitative.

Verificato, inoltre, come siano previste, sempre per raggiungimento dei requisiti contributivi di anzianità, le seguenti cessazioni dal servizio:

- nel corso del primo semestre del 2022 di n. 1 unità di personale inquadrata nella figura professionale di collaboratore amministrativo, categoria C – livello evoluto, e assegnata al Servizio politiche sociali ed abitative;
- nel corso del 2023 di n. 2 unità di personale inquadrato nella figura professionale di collaboratore contabile, categoria C – livello evoluto, e assegnate al Servizio finanziario nonché di n. 1 unità di personale inquadrata nella figura professionale di assistente amministrativo, categoria C – livello base, e assegnata al Servizio tecnico e tutela ambientale.

Rilevato che il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2022, sottoscritto in data 16.11.2021, prevede, in materia di assunzioni del personale da parte degli enti locali, la conferma della disciplina introdotta dal Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2021, sottoscritto in data 16.11.2020.

Richiamato il comma 3, punto 3.3, dell'art. 8 della L.P. 27.12.2010 n. 27, come aggiunto dall'art. 5, comma 2, della L.P. 23.12.2019 n. 13, il quale dispone che *"In attesa dell'approvazione della riforma dell'assetto istituzionale degli enti intermedi le Comunità possono sostituire il personale in servizio nei limiti della spesa sostenuta per lo stesso personale nel corso del 2019. E' in ogni caso ammessa l'assunzione del personale necessario ad assicurare i livelli essenziali delle*

prestazioni previsti per l'ambito socio-assistenziale, compresa l'attività di pianificazione sociale, e l'assunzione di personale la cui spesa è oggetto di specifico finanziamento da parte di un soggetto diverso dalla Comunità”.

Ritenuto – così come già evidenziato nel programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con precedente deliberazione commissariale n. 81 di data 29.07.2021 – di procedere alla sostituzione delle unità di personale sopra indicate, in conformità e nel rispetto dei vincoli stabiliti dalla normativa provinciale in materia di finanza locale e più specificatamente in materia di assunzioni di personale, per le seguenti ragioni:

- una parte di tale personale costituisce la pressoché totalità dell'organico di una delle strutture organizzative fondamentali ed imprescindibili per il corretto e regolare funzionamento dell'ente, vale a dire il Servizio finanziario;
- l'altra parte di tale personale risulta preposto all'assolvimento di funzioni istituzionali dell'ente, espressamente previste da specifiche leggi provinciali, nonché all'erogazione di servizi essenziali in favore di terzi.

Stabilito – sempre come già evidenziato nel programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con precedente deliberazione commissariale n. 81 di data 29.07.2021 – che le assunzioni per la sostituzione delle unità di personale sopra indicate, inquadrare in categoria C – livello evoluto, vengano effettuate nel livello di accesso della categoria C (livello base).

Sottolineato come la decisione di procedere alle suddette assunzioni nel livello di accesso della categoria C (livello base) risponda a due diversi ordini di esigenze, e precisamente:

- ad una esigenza di carattere organizzativo, connessa alle effettive mansioni cui saranno adibite le nuove unità di personale da assumere;
- ad una esigenza di carattere finanziario, connessa all'obiettivo di contenimento e di razionalizzazione delle spese di funzionamento della Comunità della Val di Non, conformemente agli obiettivi di miglioramento individuati dalla normativa provinciale in materia di assunzioni di personale.

Stabilito, relativamente alla modalità di assunzione delle unità di personale sopra indicate, inquadrare in categoria C – livello evoluto, che la stessa abbia luogo mediante pubblico concorso per esami, nella figura professionale di assistente amministrativo e/o contabile, categoria C – livello base, 1° posizione retributiva, demandando al Segretario generale l'adozione dei conseguenti atti di natura gestionale, quali l'indizione della procedura concorsuale e l'espletamento della stessa.

Dato atto che la graduatoria del suddetto pubblico concorso sarà, ovviamente, utilizzata anche per procedere all'assunzione dell'unità di personale destinata a sostituire, una volta cessata dal servizio, l'unità di personale inquadrata nella figura professionale di assistente amministrativo, categoria C – livello base, assegnata al Servizio tecnico e tutela ambientale.

Acquisiti sulla presente proposta di deliberazione:

- il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario generale;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio finanziario.

Vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. avente ad oggetto *“Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino”*.

Vista la L.P. 27.12.2010 n. 27 e ss. mm., ed in particolare l'art. 8, comma 3, punto 3.3.

Visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2022, sottoscritto in data 16.11.2021.

18. Visto l'art. 5 della L.P. 06.08.2020 n. 6, come integrato dall'art. 7 della L.P. 04.08.2021 n.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1616 di data 16.10.2020 e ss. mm.

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.,

DELIBERA

1. di stabilire, per le motivazioni esposte in premessa, che le assunzioni per la sostituzione delle unità di personale, inquadrare in profili amministrativo-contabili della categoria C – livello evoluto, quali descritte in narrativa vengano effettuate nel livello di accesso della categoria C (livello base);
2. di stabilire che le assunzioni di cui al precedente punto 1 avvengano mediante pubblico concorso per esami, nella figura professionale di assistente amministrativo e/o contabile, categoria C – livello base, 1° posizione retributiva, demandando al Segretario generale l'adozione dei conseguenti atti di natura gestionale, quali l'indizione della procedura concorsuale e l'espletamento della stessa;
3. di dare atto che la graduatoria del pubblico concorso di cui al precedente punto 2 sarà, ovviamente, utilizzata anche per procedere all'assunzione dell'unità di personale destinata a sostituire, una volta cessata dal servizio, l'unità di personale inquadrata nella figura professionale di assistente amministrativo, categoria C – livello base, assegnata al Servizio tecnico e tutela ambientale quale descritta in narrativa;
4. di pubblicare copia della presente deliberazione all'albo telematico dell'ente;
5. di dare atto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti mezzi di impugnativa:
 - opposizione al Commissario della Comunità nell'esercizio delle funzioni spettanti al Comitato esecutivo, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, entro il termine di 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro il termine di 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

Commissario
Silvano Dominici

Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)

Segretario
Guazzeroni Marco

Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

SEGRETERIA ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

OGGETTO: Determinazioni ai fini delle assunzioni per la sostituzione delle unità di personale, inquadrato in profili amministrativo-contabili della categoria C - livello evoluto, cessate o prossime alla cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti contributivi di anzianità.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la suddetta proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Cles, 24/01/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Marco Guazzeroni

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

Proposta di deliberazione del Commissario

SEGRETERIA ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

OGGETTO: Determinazioni ai fini delle assunzioni per la sostituzione delle unità di personale, inquadrato in profili amministrativo-contabili della categoria C - livello evoluto, cessate o prossime alla cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti contributivi di anzianità.

Parere in ordine alla regolarità contabile

Vista la suddetta proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. e dell'art. 4 del regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 di data 27.03.2018 parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Si attesta che, ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm., il presente atto non comporta impegno di spesa

Note:

Cles, 26/01/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. FABRIZIO INAMA

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183, comma 1, della L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. – “*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige*”).

Si certifica che copia del presente verbale è pubblicata all'albo telematico della Comunità della Val di Non per **dieci giorni** consecutivi

Cles 28/01/2022

IL SEGRETARIO
Dott. Marco Guazzeroni

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)