



COMUNITA' DELLA VAL DI NON

con sede in CLES

Atto del Presidente

N° 59

Del 04/07/2023

OGGETTO: Retribuzione di risultato del segretario generale della Comunità della Val di Non. Valutazione ed erogazione per l'anno 2022.

L'anno duemilaventitre, addì quattro del mese di luglio alle ore 09:45 nella sala riunioni presso la sede della Comunità della Val di Non,

La sig.ra Noletti Michela, in qualità di Presidente, provvede all'esame e all'adozione del provvedimento deliberativo in oggetto.

Assiste e verbalizza il Segretario sig.a. Noletti Michela .

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., si assenta il segretario generale, dott. Marco Guazzeroni, in quanto interessato all'argomento in oggetto. Assume temporaneamente le funzioni di segretario della seduta il Presidente della Comunità, sig.ra Michela Noletti.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA' DELLA VAL DI NON

Premesso che:

- in data 29.10.2018 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali;
- l'art. 2 ("*Decorrenza e durata dell'accordo*") del suddetto accordo prevede che quest'ultimo disciplini il periodo 01.01.2016 – 31.12.2018 n, stabilendo che per quanto non innovato dallo stesso continuino a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

Rilevato che l'art. 23 ("*Retribuzione di risultato*") dell'accordo stralcio sottoscritto in data 29.12.2016, nel sostituire l'art. 98 ("*Retribuzione di risultato*") del CCPL 2002-2005 sottoscritto in data 27.12.2005, ha introdotto una nuova disciplina in tema di retribuzione di risultato per i segretari comunali e di Comunità, disponendo che:

- ai segretari comunali e di Comunità è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali (comma 1);
- la valutazione dei risultati del segretario è effettuata dall'organo esecutivo dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo sindacale in oggetto (comma 2);
- la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Presidente e consegnata al segretario entro il mese di febbraio (comma 2);
- la scheda, con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce (comma 2);
- a partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti (comma 7);
- l'importo dell'indennità di risultato è quantificato in euro 7.140,00.= per la classe segretariale corrispondente a quella della Comunità della Val di Non (comma 9);
- le previsioni normative sopra riportate si applicano a far data dal 2017 (comma 10).

Preso atto che la valutazione dei risultati del segretario deve essere effettuata dall'organo esecutivo, utilizzando l'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo stralcio sottoscritto in data 29.12.2016.

Preso atto, altresì, che il Commissario della Comunità, nell'esercizio delle funzioni spettanti al Comitato esecutivo, ha approvato, con deliberazione n. 27 di data 11.03.2022, la proposta di scheda di valutazione dei risultati del segretario per l'anno 2022 attraverso la predeterminazione dei punteggi da assegnare ai diversi parametri di valutazione contemplati dalla scheda di valutazione allegata all'accordo stralcio sottoscritto in data 29.12.2016.

Appurato che il meccanismo di erogazione individuato dalla disciplina contrattuale sopra richiamata e dalla scheda di valutazione dei risultati per il 2022 prevede che l'erogazione della retribuzione di risultato avvenga in proporzione al punteggio attribuito.

Verificato che nel corso dell'anno 2022 la sede segretariale della Comunità della Val di Non è stata coperta per l'intero periodo dal titolare di ruolo, dott. Marco Guazzeroni.

Rilevato che occorre pertanto procedere alla valutazione – sulla base dei parametri e dei relativi punteggi fissati con la scheda di valutazione dei risultati per il 2022 – dell'attività svolta dal dott. Marco Guazzeroni nell'anno 2022, ai fini della corresponsione della relativa retribuzione di risultato.

Provveduto a compilare la relativa scheda di valutazione dei risultati, nella quale sono riportati i punteggi relativi alla parte A (valutazione dei risultati) e alla parte B (valutazione dei comportamenti), costituente parte integrante e sostanziale della presente proposta di provvedimento, anche se non materialmente allegata per ragioni di riservatezza ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101.

Accertato che l'importo massimo erogabile a titolo di retribuzione di risultato al segretario della Comunità della Val di Non ammonta per l'anno 2022 – ai sensi della vigente disciplina contrattuale e della corrispondenza di trattamento economico tra segretari comunali e segretari di Comunità prevista dalla medesima disciplina – ad Euro 7.140,00.=.

Rilevato che, in base al punteggio assegnato, al dott. Marco Guazzeroni deve essere corrisposto, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022, l'importo di Euro 6.925,00.=.

Richiamato l'art. 46 del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. (*"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*), il quale al comma 1 stabilisce che *"l'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente e il rifiuto, il differimento e la limitazione dell'accesso civico costituiscono elemento di valutazione negativa della responsabilità dirigenziale a cui applicare la sanzione di cui all'art. 47, comma 1-bis, ed eventuale causa di responsabilità per danno all'immagine dell'amministrazione, valutata ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili"*.

Precisato che nella valutazione dei risultati del segretario per l'anno 2022 si è tenuto conto del rispetto degli obblighi previsti dalla L. 06.11.2012 n. 190 e dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. – così come recepiti nell'ordinamento locale in forza della L.R. 29.10.2014 n. 10 e ss. mm. – in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di documenti, dati ed informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni nonché in materia di accesso civico, semplice e generalizzato, ritenendo che tali obblighi siano stati nel loro complesso correttamente adempiuti.

Evidenziato, nello specifico, come l'adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza sia stato valutato in relazione ai seguenti parametri contenuti nella scheda

poc'anzi citata:

- *“1.1) Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento a obiettivi specifici individuati nel Piano esecutivo di gestione 2021 approvato con deliberazione commissariale n. 14 di data 19.02.2021”;*
- *“1.2) Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo in riferimento ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)”.*

Evidenziato, altresì, come ai fini della valutazione del rispetto degli obblighi di pubblicità e trasparenza si sia tenuto conto anche dell'attestazione sull'assolvimento di tali obblighi resa ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g), del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e delle deliberazioni ANAC n. 1310/2016 e n. 201/2022 dal Segretario generale e Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza della Comunità di Primiero per l'anno 2022 (prot. n. 5156/Seg. di data 06.06.2022) in forza della convenzione sottoscritta in data 08.04.2021 (prot. n. 5761/Seg. di data 15.06.2021).

Richiamato, inoltre, l'art. 126 (*“Funzioni dirigenziali e direttive”*) del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., il quale:

- *al comma 5 stabilisce che “spettano ai dirigenti l'individuazione degli obiettivi, dei progetti e delle altre attività incentivabili, nonché la valutazione dei risultati collettivi e individuali conseguiti dal personale dipendente” e che “i dirigenti dispongono in ordine alla valutazione del personale assegnato e attribuiscono, per quanto di competenza, i trattamenti economici accessori compresi i compensi di produttività, nel rispetto dei contratti collettivi, inclusi eventualmente quelli decentrati”;*
- *al comma 6 prevede che “.... Gli adempimenti di cui al comma 5 sono requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti e conseguentemente la mancata attivazione delle relative procedure comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento delle stesse”.*

Preso atto nello specifico che l'art. 6 (*“Retribuzione di risultato”*) dell'accordo integrativo del CCPL 2016-2018, sottoscritto in data 02.02.2022, dispone, al comma 1, che *“La valutazione del personale dipendente nonché l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la loro comunicazione ai dipendenti costituiscono requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/direttori/segretari; conseguentemente la mancata attivazione delle relative procedure contrattuali comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento delle procedure medesime”.*

Accertato che:

- con determinazione segretariale n. 185/Pers. di data 08.04.2022 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, in sigla FO.R.E.G., per l'anno 2022, destinando alla *“quota obiettivi generali”* un importo pari ad Euro 57.273,81.= e alla *“quota obiettivi specifici”* un importo pari ad Euro 15.224,69.=-;
- con determinazione segretariale n. 120/Pers. di data 14.03.2022 è stato individuato, per il 2022, il personale amministrativo inquadrato nella categoria B – livello evoluto destinatario dell'indennità per mansioni rilevanti;
- con determinazione segretariale n. 121/Pers. di data 14.03.2022 è stato individuato, per il 2022, il personale amministrativo inquadrato nella categoria C – livello base destinatario dell'indennità per mansioni rilevanti;
- con determinazione segretariale n. 122/Pers. di data 14.03.2022 sono state individuate, per il 2022, le posizioni lavorative beneficiarie dell'indennità per area direttiva, con l'effettuazione della relativa pesatura;

- con determinazione segretarile n. 94/Pers. di data 15.02.2023 è stata erogata l'indennità per mansioni rilevanti svolte nell'anno 2022 dal personale amministrativo inquadrato nella categoria B – livello evoluto;
- con determinazione segretarile n. 95/Pers. di data 15.02.2023 è stata erogata l'indennità per mansioni rilevanti svolte nell'anno 2022 dal personale amministrativo inquadrato nella categoria C – livello base;
- con determinazione segretarile n. 96/Pers. di data 15.02.2023 è stata erogata l'indennità per area direttiva per l'anno 2022 al personale inquadrato in categoria C – livello evoluto ed in categoria D;
- con determinazione segretarile n. 258 di data 28.04.2023 è stata erogata la “*quota obiettivi specifici*” del FO.R.E.G. per l'anno 2022;
- con determinazione segretarile n. 338 di data 19.06.2023 è stata erogata la “*quota obiettivi generali*” del FO.R.E.G. per l'anno 2022.

Valutato, conseguentemente, come possano considerarsi soddisfatti, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, i requisiti richiesti dall'art. 126, commi 5 e 6, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché dall'art. 24 dell'accordo sottoscritto in data 29.10.2018.

Dato atto che la spesa derivante dalla adozione della presente proposta di provvedimento, pari ad Euro 6.925,00.=, trova copertura al capitolo 1221/62 del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 ed è stata già impegnata con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 152 di data 21.03.2022.

Acquisiti sulla presente proposta di provvedimento i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile espressi dal responsabile del servizio finanziario in quanto il segretario generale risulta direttamente interessato alla adozione della stessa.

Accertata la propria competenza alla adozione della presente proposta di provvedimento in ottemperanza a quanto disposto dalla disciplina contrattuale poc'anzi menzionata e dal piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 approvato con proprio precedente atto n. 23 di data 27.03.2023.

Visto l'art. 98 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005, così come sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016.

Vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm.

Visto il Codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.,

DISPONE

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la scheda di valutazione dei

risultati del dott. Marco Guazzeroni in qualità di segretario generale della Comunità della Val di Non ai fini della corresponsione per l'anno 2022 della retribuzione di risultato di cui all'art. 98 (*"Retribuzione di risultato"*) del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005, così come sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016, dando atto che la citata scheda costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegata per ragioni di riservatezza ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101;

2. di erogare, per le ragioni illustrate in premessa, al dott. Marco Guazzeroni, l'importo di Euro 6.925,00.= a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022;
3. di dare atto come, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato di cui al precedente punto 1), siano da considerarsi soddisfatti il requisito previsto dall'art. 46 del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. (*"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) nonché i requisiti richiesti dall'art. 126, commi 5 e 6, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché dall'art. 24 dell'accordo sottoscritto in data 29.10.2018;
4. di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente provvedimento, pari ad Euro 6.925,00.=, trova copertura al capitolo 1221/62 del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 ed è stata già impegnata con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 152 di data 21.03.2022;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al dott. Marco Guazzeroni;
6. di pubblicare copia del presente provvedimento all'albo telematico dell'ente;
7. di dare atto dell'immediata esecutività del presente provvedimento;
8. di dare atto che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti mezzi di impugnativa:
 - opposizione al Presidente della Comunità durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art.183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.;
 - ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

Presidente
Michela Noletti

Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)

Segretario
Noletti Michela

Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)