

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2026 01:18:37. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025		2023	2024	2025		2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI	1	1	1		1	0.83	1		77.269	82.605	97.892	0	0	0
CATEGORIA D	16	18	20		15,07	14,53	16,34		676.048	701.105	746.235	0	0	0
CATEGORIA C	29	31	31		27,12	28,48	28,61		906.002	1.040.623	1.043.591	0	0	0
CATEGORIA B	28	26	23		19,75	19,03	17,1		591.082	641.846	554.590	0	0	0
CATEGORIA A	4	4	4		2,86	2,56	2,56		76.224	75.971	73.203	0	0	0
Totale	78	80	79		65,8	65,43	65,61		2.326.625	2.542.150	2.515.511	0	0	0
				Tabella 14				1.363.197			1.466.921	1.444.041		
								3.689.822			4.009.071	3.959.552		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2026 01:18:37. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab. 13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI	1	0,83	1	77.269	99.126	97.892	55.756	58.974	63.589	21.513	40.152	34.303	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	15,07	14,53	16,34	44.870	48.236	45.665	36.109	42.044	39.372	8.761	6.191	6.293	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	27,12	28,48	28,61	33.406	36.536	36.475	29.558	32.898	32.608	3.848	3.637	3.868	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	19,75	19,03	17,1	29.936	33.733	32.435	27.443	31.781	30.517	2.493	1.952	1.918	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	2,86	2,56	2,56	26.621	29.725	28.642	24.203	28.023	27.056	2.418	1.702	1.585	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	65,8	65,43	65,61	35.362	38.846	38.341	30.589	34.744	34.003	4.773	4.102	4.339	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2026 01:18:37. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE										GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento										Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
		2023	2024	2025			2023	2024	2025			2023	2024	2025			2023	2024	2025
DIRIGENTI		1	1	1			32	41	26			2	0	0			1	3	0
CATEGORIA D		16	17	20			34,19	24,41	23,15			10,38	3,12	2,25			3,06	5,59	4,3
CATEGORIA C		29	31	31			29	27,35	29,81			6,28	4,1	4			8,72	12	18,42
CATEGORIA B		28	26	24			21,25	23,04	21,96			10,57	14,12	17,75			6,89	24,5	27,33
CATEGORIA A		4	4	4			20,75	22,75	21,75			31,75	12,5	5,5			1	14	7,25
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)		78	79	80			26,9	25,24	25,34			9,91	7,56	7,71			6,41	14,72	16,78

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio				
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2026 01:18:37. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione				
Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio				
Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2023	2024	2025	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-	
CD - CATEGORIA D	3	2	2	
CC - CATEGORIA C	1	0	1	
TOTALE	4	2	3	

Pag. 5 - COMUNITA' MONTANE - PROV. AUTONOMIA DI TRENTO - 10877 - 1 - DATA: 13/8/2026 - ORA: 2:11

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio											
PERSONALE (Tab.2 e SI1)					Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo determinato	2,14	2,38	1,72	Retribuzioni, codice P015	66.954	79.347	60.112	valore medio	31.287	33.339	34.949
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	3	1	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	5.586	8.019	230	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.793	2.673	230
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	6	13	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	15.074	28.722	18.713	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.512	2.209	2.079
Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero											

Scheda Informativa 1	
Informazioni Istituzione	
Partita IVA : 02170450221	
Codice Fiscale : 92019340220	
Telefono : 0463601622	
Email : info@comunitavaldinon.tn.it	
Via : VIA CARLO ANTONIO PILATI, 17	
Numero Civico : 17	
C.A.P. : 38023	
Città : CLES	
Provincia : TN	Codice Catastale : C794
Popolazione residente : 39688	
Superficie(Kmq) : 634.49	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.comunitavaldinon.tn.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II				
(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)				
Cognome		Nome	Telefono	Email
SARTORI		ENRICO	0463601608	segretario@comunitavaldinon.tn.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	Email
DESTEFANI	MIRIANA	0463601622	personale@comunitavaldinon.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2587
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	1
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUT.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Pag. 14 - COMUNITA' MONTANE - PROV. AUTONOMIA DI TRENTO - 10877 - 1 - DATA: 13/8/2026 - ORA: 2:11

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	16
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana		100
% di popolazione residente in area montana		100
Sede autonoma si/no		SI
Nel caso in cui siano stati externalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?		Non sono stati externalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?		SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		NO
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?		NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:		
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell art. 1 c. 872 della L. 205/2017?		
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?		SI
Quantif ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?		
Quantif ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		
Quantif ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		NON TENUTO
Quantif LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell art. 1 c. 495 della L. 160/2019?		
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?		No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza,contabilità e tributi		4

Anagrafe		
Innovazione digitale		38
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		
Appalti e contratti		9
Personale		4
Politiche sociali ed educative		37
Attività economiche produttive		
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		63
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		
Soggetti privati		67
Università		
SNA		
FormezPA		
ANCI e Fondazione IFEL		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		75
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		17
Numero appartenenti alla categoria C		
108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		
Numero di personale in servizio presso gli asili nido		
Numero di personale in servizio presso le scuole materne		
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale		
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità		
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità		
Comuni che partecipano all'Ente :		
1129 -	COMUNE DI BRESIMO	
1405 -	COMUNE DI CAMPODENNO	
2094 -	COMUNE DI CAVARENO	
2368 -	COMUNE DI CIS	
2425 -	COMUNE DI GLES	
2763 -	COMUNE DI DAMBEL	
2785 -	COMUNE DI DENNO	
3855 -	COMUNE DI LIVO	
6156 -	COMUNE DI ROMENO	
6183 -	COMUNE DI RONZONE	
6245 -	COMUNE DI RUFFRE' - MENDOLA	
6248 -	COMUNE DI RUMO	

6841	-	COMUNE DI SANZENO
6866	-	COMUNE DI SARNONICO
7087	-	COMUNE DI SFRUZ
7253	-	COMUNE DI SPORMINORE
7467	-	COMUNE DI TON
12345	-	COMUNE DI PREDAIA
12478	-	COMUNE DI CONTA'
12483	-	COMUNE DI AMBLAR-DON
12496	-	COMUNE DI VILLE D'ANAUNIA
14127	-	COMUNE DI BORGO D'ANAUNIA
14145	-	COMUNE DI NOVELLA

T1 Personale a Tempo Indeterminato									
Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	3	7	0	2	0	8	3	17	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3	5	0	0	0	3	3	8	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	7	8	1	0	0	4	8	12	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	2	0	2	0	15	0	19	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	1	0	0	0	2	1	3	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	0	2	0	1	0	4	
TOTALE :	15	24	1	6	0	33	16	63	

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)									
Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)			L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	U	D
CATEGORIA D	0	1,48	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,24	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1,72	0	0	0	0	0	0	0
Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'									

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	3
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCURSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZI ONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZI ONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	6	-	-	-	-	0	3	1	2	2	3	0	3	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	3	0	1	0	1	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	9	1	2	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	0	8	0	2	0	2	0	3	0	3	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	3	15	2	5	1	2	3	17	3	6	3	7	0	7	1	4	0	0	0	0	79

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	2	0	3	1	2	2	2	0	3	0	1	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	1	3	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	0	0	1	0	2	1	2	2	2	2	5	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	5	0	5	0	5	0	2	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	4
TOTALE :	0	0	1	0	0	1	0	4	1	4	2	5	2	11	5	11	5	12	0	11	0	4	0	0	79

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	3	16	-	-	0	1	20
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	2	4	-	-	1	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	6	7	-	-	2	5	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	18	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	1	23	8	14	-	-	6	25	-	-	1	1	79

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:/MA TERNITA',/CONGEDO PARENT.,/MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	97	366	5	40	-	-	-	-	0	13	0	5	2	19	0	2	-	-	13	178	0	217	957
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	94	235	12	44	-	-	-	-	69	17	-	-	6	25	-	-	-	-	9	35	120	100	766
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	264	331	28	40	-	-	-	-	44	0	5	239	11	31	-	-	-	-	23	41	208	57	1.322
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	450	0	411	-	-	-	-	0	47	0	74	0	22	-	-	0	61	0	77	-	-	1.142
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	5	72	0	15	-	-	-	-	1	25	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	87	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	14	-	-	130
Totale	486	1.541	45	572	-	-	-	-	114	102	5	318	19	104	0	2	0	61	56	352	328	374	4.479

T12 Oneri per Competenze Stipendiali										
Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	12	49.832	7.571	-	-	-	6.186	-	-	63.589
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	196,1	430.785	107.832	-	603	51.254	52.924	-	-	643.398
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	120	241.661	64.280	-	520	25.311	29.648	-	-	361.420
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	223,33	396.698	118.407	-	674	11.713	44.023	-	-	571.515
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	165,18	270.441	86.356	-	2.967	29.833	32.699	-	-	422.296
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	40	62.591	20.926	-	255	8.075	7.653	-	-	99.500
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	30,67	44.605	15.936	-	-	3.291	5.319	-	-	69.151
Totale	787,28	1.496.613	421.308	-	5.019	129.477	178.452	-	-	2.230.869

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita')									
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
0	0	0	0	16.830	1.624	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
0	0	0	26.240	42.400	7.317	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
0	0	0	28.241	24.000	4.512	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
0	0	0	25.800	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
0	0	0	2.000	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
0	0	0	380	0	0	0	0	296	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
0	0	0	0	0	0	0	0	797	0
TOTALE									
0	0	0	82.661	83.230	13.453	0	0	1.093	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente									

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI											
0	0	0	0	0	0	0	15.849	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	407	23.866	0	0	0	0	0	2.607
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	7.699	0	0	0	0	0	684
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	0	0	0	18.612	0	0	0	0	0	1.108
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	3.486	0	0	18.422	0	0	0	0	1.550	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	457	0	0	4.319	0	0	0	0	1.116	768
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	512	0	0	2.743	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	0	4.455	0	407	75.661	0	15.849	0	0	2.666	5.167
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	18.454	15.849	0	34.303	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	75.957	24.273	2.607	102.837	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	56.753	7.699	684	65.136	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	25.800	18.612	1.108	45.520	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2.000	23.458	0	25.458	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	676	5.892	768	7.336	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	797	3.255	0	4.052	
TOTALE				284.642	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :		Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE		0
GESTIONE MENSE		0
EROGAZIONE BUONI PASTO		50.008
FORMAZIONE DEL PERSONALE		8.291
BENESSERE DEL PERSONALE		2.562
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE		0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)		0
COPERTURE ASSICURATIVE		75.769
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE		0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA		230
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE		18.713
ALTRE SPESE		8.908
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		60.112
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO		0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO		31.829
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE		108.396
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		720.605
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO		193.864
IRAP		214.486
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)		0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		5.573
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		53.912
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		1.393
Totale		1.444.041
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO - anno 2025		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
P099 COMUNE DI CALDES - anno 2025 / P099 INAIL - anno 2025 / P090 PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO - anno 2025		