



COMUNITA' DELLA VAL DI NON

con sede in CLES

Verbale di deliberazione del Commissario

N° 27

Del 11/03/2022

OGGETTO: Retribuzione di risultato del segretario generale della Comunità della Val di Non. Approvazione scheda di valutazione per l'anno 2022.

L'anno duemilaventidue, addì undici del mese di marzo alle ore 11:30 . nella sala riunioni presso la sede della Comunità della Val di Non,
premessi che:

- l'art. 5 della L.P. 06.08.2020 n. 6, come integrato dall'art. 7 della L.P. 04.08.2021 n. 18, ha previsto la nomina da parte della Giunta provinciale di un Commissario per ogni Comunità, al quale sono attribuite le funzioni del Presidente, del Comitato esecutivo e del Consiglio;
- con deliberazione n. 1616 di data 16.10.2020 e ss.mm. la Giunta provinciale ha nominato il signor Dominici Silvano quale Commissario della Comunità della Val di Non,

il signor. Dominici Silvano, in qualità di Commissario, provvede all'esame e all'adozione del provvedimento deliberativo in oggetto.

Assiste e verbalizza il Segretario della seduta Dominici Silvano .

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, si assenta il segretario generale, dott. Marco Guazzeroni, in quanto interessato all'argomento in oggetto. Assume temporaneamente le funzioni di segretario della seduta il Commissario della Comunità, ing. Silvano Dominici.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA'

Il presente provvedimento deliberativo viene adottato – ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5, della L.P. 06.08.2020 n. 6, come integrato dall'art. 7 della L.P. 04.08.2021 n. 18 – dal Commissario della Comunità nominato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1616 di data 16.10.2020 e ss. mm. nell'esercizio delle funzioni spettanti al Comitato esecutivo.

Premesso che:

- in data 29.10.2018 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali;
- l'art. 2 (*"Decorrenza e durata dell'accordo"*) del suddetto accordo prevede che quest'ultimo disciplini il periodo 01.01.2016 – 31.12.2018, stabilendo che per quanto non innovato dallo stesso continuino a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

Rilevato che l'art. 23 (*"Retribuzione di risultato"*) dell'accordo stralcio sottoscritto in data 29.12.2016, nel sostituire l'art. 98 (*"Retribuzione di risultato"*) del CCPL 2002-2005 sottoscritto in data 27.12.2005, ha introdotto una nuova disciplina in tema di retribuzione di risultato per i segretari comunali e di Comunità, disponendo che:

- ai segretari comunali e di Comunità è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali (comma 1);
- la valutazione dei risultati del segretario è effettuata dall'organo esecutivo dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo sindacale in oggetto (comma 2);
- la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Presidente e consegnata al segretario entro il mese di febbraio (comma 2);
- la scheda, con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce (comma 2);
- a partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti (comma 7);
- l'importo dell'indennità di risultato è quantificato in euro 7.140,00.= per la classe segretariale corrispondente a quella della Comunità della Val di Non (comma 9);
- le previsioni normative sopra riportate si applicano a far data dal 2017 (comma 10).

Accertato conseguentemente come – in esecuzione della disciplina contrattuale sopra richiamata – si renda necessario:

- predisporre ed approvare la scheda di valutazione ai fini della retribuzione di risultato del segretario generale per l'anno 2022, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione;
- procedere alla consegna di tale scheda al segretario generale nel rispetto del termine contrattuale sopra indicato.

Vista la proposta di scheda di valutazione ai fini della retribuzione di risultato dei segretari comunali e di Comunità, allegata all'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016.

Vista la circolare sul tema in oggetto del Consorzio dei Comuni Trentini di data 01.02.2017.

Preso atto che, con precedente deliberazione commissariale n. 17 di data 04.03.2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione della Comunità della Val di Non per l'esercizio finanziario 2022-2024.

Evidenziato che il suddetto Piano esecutivo di gestione contiene gli obiettivi specifici assegnati per il 2022 ai responsabili delle diverse strutture in cui si articola l'assetto organizzativo dell'ente, e quindi anche al segretario generale.

Esaminata la proposta di scheda di valutazione predisposta ai fini della retribuzione di risultato del segretario generale per l'anno 2022, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione ivi compresi gli obiettivi specifici individuati in sede di Piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2022.

Precisato che – ai fini di quanto previsto dall'art. 46, comma 1, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. secondo il quale *“l'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente e il rifiuto, il differimento e la limitazione dell'accesso civico costituiscono elemento di valutazione negativa della responsabilità dirigenziale a cui applicare la sanzione di cui all'art. 47, comma 1-bis, ed eventuale causa di responsabilità per danno all'immagine dell'amministrazione, valutata ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili”* – l'adempimento degli obblighi in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di documenti, dati ed informazioni nonché in materia di accesso civico, semplice e generalizzato, verrà valutato in relazione ai seguenti parametri contenuti nella scheda in esame:

- *“1.1) Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento a obiettivi specifici individuati nel Piano esecutivo di gestione 2022-2024 approvato con deliberazione commissariale n. 17 di data 04.03.2022”;*
- *“1.2) Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo in riferimento ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)”.*

Ritenuto di procedere, per le ragioni sopra indicate, all'approvazione della proposta in esame.

Acquisiti sulla presente proposta di deliberazione i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile espressi dal responsabile del servizio finanziario in quanto il segretario generale risulta direttamente interessato alla adozione della stessa.

Accertata la propria competenza alla adozione della presente proposta di deliberazione in ottemperanza a quanto disposto dalla disciplina contrattuale poc'anzi menzionata e dal Piano esecutivo di gestione 2022-2024 approvato con precedente deliberazione commissariale n. 17 di data 04.03.2022, immediatamente esecutiva.

Visto l'art. 98 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005, così come sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016.

Vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm.

Visto l'art. 5 della L.P. 06.08.2020 n. 6, come integrato dall'art. 7 della L.P. 04.08.2021 n. 18.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1616 di data 16.10.2020 e ss. mm.

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.,

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la scheda di valutazione predisposta ai fini della retribuzione di risultato del segretario generale per l'anno 2022, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione ivi compresi gli obiettivi specifici individuati nel Piano esecutivo di gestione 2022-2024 approvato con precedente deliberazione commissariale n. 17 di data 04.03.2022, immediatamente esecutiva;
2. di consegnare la scheda di valutazione di cui al precedente punto 1 al segretario generale, dott. Marco Guazzeroni;
3. di pubblicare copia della presente deliberazione all'albo telematico dell'ente;
4. di dare atto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti mezzi di impugnativa:
 - opposizione al Commissario della Comunità, nell'esercizio delle funzioni spettanti al Comitato esecutivo, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

**Commissario
Silvano Dominici**

Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)

**Vice Segretario
Dominici Silvano**

Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

FINANZIARIO

OGGETTO: Retribuzione di risultato del segretario generale della Comunità della Val di Non.
Approvazione scheda di valutazione per l'anno 2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la suddetta proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Cles, 08/03/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Fabrizio Inama

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

Proposta di deliberazione del Commissario

FINANZIARIO

OGGETTO: Retribuzione di risultato del segretario generale della Comunità della Val di Non. Approvazione scheda di valutazione per l'anno 2022.

Parere in ordine alla regolarità contabile

Vista la suddetta proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. e dell'art. 4 del regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 di data 27.03.2018 parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Si attesta che, ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm., il presente atto non comporta impegno di spesa

Note:

Cles, 08/03/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. FABRIZIO INAMA

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183, comma 1, della L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. – “*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige*”).

Si certifica che copia del presente verbale è pubblicata all'albo telematico della Comunità della Val di Non per **dieci giorni** consecutivi

Cles 11/03/2022

IL SEGRETARIO
Dott. Marco Guazzeroni

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)