



COMUNITA' DELLA VAL DI NON

con sede in CLES

Atto del Presidente

N° 23

Del 19/12/2022

OGGETTO: Art. 4 del D.L. 30.04.2022 n. 36 convertito dalla L. 29.06.2022 n. 79. Adozione definitiva del nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Val di Non ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 n. 62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165").

L'anno duemilaventidue, addì diciannove del mese di dicembre alle ore 11:55 nella sala riunioni presso la sede della Comunità della Val di Non,

La sig.ra Noletti Michela, in qualità di Presidente, provvede all'esame e all'adozione del provvedimento deliberativo in oggetto.

Assiste e verbalizza il segretario dott. Guazzeroni Marco

Premesso quanto segue

Come noto la L. 06.11.2012 n. 190 (*“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*) ha dettato una serie di disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione. A tale riguardo particolare rilevanza assumono le disposizioni in materia di adozione del piano anticorruzione (art. 1, commi 1-10), in materia di pubblicità e trasparenza (art. 1, comma 35, in base al quale è stato emanato il D.Lgs. 14.03.2013 n. 33), in materia di incarichi vietati ai dipendenti pubblici (art. 1, comma 42, che ha modificato l’art. 53 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165), in materia di codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (art. 1, comma 44, che ha sostituito l’art. 54 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, in attuazione del quale è stato poi emanato il D.P.R. 16.04.2013 n. 62) e in materia di inconfiribilità e di incompatibilità di incarichi (art. 1, commi 49-50, in base ai quali è stato emanato il D.Lgs. 08.04.2013 n. 39).

La Conferenza unificata (Stato – Regioni, città e autonomie locali) ha raggiunto nella seduta del 24.07.2013 l’Intesa per l’attuazione – da parte delle Regioni e degli Enti locali – della L. 06.11.2012 n. 190 e dei relativi decreti attuativi (D.Lgs. 14.03.2013 n. 33, D.Lgs. 08.04.2013 n. 39, D.P.R. 16.04.2013 n. 62), secondo quanto previsto dall’art. 1, commi 60 e 61, della stessa L. 06.11.2012 n. 190.

Per quanto riguarda in particolare il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni la suddetta Intesa ha stabilito che gli Enti avrebbero dovuto adottare un proprio Codice di comportamento (ai sensi dell’art. 54 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall’art. 1, comma 44, della L. 06.11.2012 n. 190) entro 180 giorni dall’entrata in vigore del Codice approvato con il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 avente ad oggetto *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165”*.

La Comunità della Val di Non, con deliberazione giuntale n. 137 di data 14.10.2014, ha provveduto ad adottare il codice di comportamento del personale dipendente della medesima Comunità.

L’adozione del codice di comportamento da parte di ciascuna Amministrazione rappresenta una delle azioni e delle misure principali di attuazione della strategia di prevenzione della corruzione a livello decentrato perseguita attraverso i doveri soggettivi di comportamento dei dipendenti. Il codice di comportamento costituisce, pertanto, elemento complementare del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) di ogni Amministrazione, ora trasfuso nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

L’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) nei Piani nazionali anticorruzione succedutisi nel tempo (PNA) e da ultimo in quello del 2019 ha ribadito che il codice di comportamento costituisce una parte essenziale del PTPCT, evidenziando l’opportunità che ogni Amministrazione valuti periodicamente, in una prospettiva di graduale integrazione ed aggiornamento, l’attualità del vigente codice ed effettui un aggiornamento dello stesso.

Con delibera n. 177 di data 19.02.2020, ANAC ha adottato le *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”*.

L'art. 4 (*"Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica"*), comma 1, lettera a), del D.L. 30.04.2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29.06.2022 n. 79, ha inserito all'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 il comma 1 bis il quale stabilisce che *"il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione"*.

Il medesimo art. 4, al successivo comma 2, dispone poi che *"il codice di comportamento di cui all'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al comma 1, lettera a)"*.

Si rende, di conseguenza, necessario procedere ad un aggiornamento dell'attuale codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Val di Non al fine di ottemperare a quanto suggerito da ANAC nonché di dare attuazione, entro il termine del 31.12.2022, a quanto previsto dal comma 1 bis dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 come inserito dall'art. 4, comma 1, lettera a), del D.L. 30.04.2022 n. 36.

Con circolare di data 23.11.2022, assunta al protocollo dell'ente nella medesima data sub n. 10915, il Consorzio dei Comuni Trentini ha trasmesso ai Comuni e alle Comunità una proposta di codice di comportamento contenente le novità introdotte dal comma 1 bis dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 come inserito dall'art. 4, comma 1, lettera a), del D.L. 30.04.2022 n. 36.

Con la medesima circolare il Consorzio dei Comuni Trentini ha poi evidenziato come – ai sensi di quanto previsto dall'art. 54, comma 5, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e sulla scorta delle indicazioni fornite in merito dall'ANAC – l'aggiornamento del codice di comportamento debba avvenire attraverso una procedura *"aperta alla partecipazione"*, e quindi con il coinvolgimento delle parti interessate, definendo a tal fine il percorso di seguito descritto:

- elaborazione della proposta di codice di comportamento da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
- adozione preliminare (*"in prima lettura"*) del codice di comportamento da parte dell'organo esecutivo dell'ente su proposta del RPCT;
- pubblicazione del codice di comportamento sul sito web istituzionale dell'ente e invito a tutti i soggetti interessati (sia dipendenti che cittadini, singoli o associati) a inviare eventuali osservazioni o suggerimenti entro un termine adeguato (non inferiore a 15 giorni);
- adozione definitiva del codice di comportamento da parte dell'organo esecutivo dell'ente.

Il Consorzio dei Comuni Trentini ha, infine, reso noto che la suddetta proposta di codice di comportamento è già stata anticipata, nell'ottica della procedura partecipativa, alle Organizzazioni sindacali, le quali non hanno avanzato rilievi in merito.

Si ritiene, in considerazione dell'entità degli aspetti da rivedere ed adeguare, che il suddetto aggiornamento abbia luogo attraverso l'adozione di un nuovo codice di comportamento.

Il Segretario generale, in qualità di RPCT, ha provveduto ad elaborare – in conformità a quanto segnalato dal Consorzio dei Comuni Trentini e sulla base della proposta trasmessa da quest'ultimo – una proposta di nuovo codice di comportamento del personale dipendente

della Comunità della Val di Non.

Con proprio precedente atto n. 15 di data 28.11.2022, si è proceduto all'adozione in via preliminare del nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Val di Non, demandando al segretario l'attuazione della c.d. fase partecipativa.

Con riguardo alla procedura "*aperta alla partecipazione*", si evidenzia che, con nota prot. n. 11182 di data 29.11.2022, è stata fornita comunicazione a tutto il personale dipendente e ai rappresentanti sindacali interni dell'avvenuta adozione in via preliminare del nuovo codice di comportamento e della pubblicazione dello stesso nel sito web istituzionale dell'ente, con invito a voler trasmettere eventuali osservazioni entro il termine del 15.12.2022.

Nel periodo assegnato non sono pervenute osservazioni da parte dei potenziali soggetti interessati, e nello specifico né da parte di dipendenti né da parte di cittadini.

Tutto ciò premesso,

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA' DELLA VAL DI NON

Visto il testo del nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Val di Non, adottato in via preliminare con proprio precedente atto n. 15 di data 28.11.2022 e allegato alla presente proposta di provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.

Accertato che è stata attivata a tal fine la procedura "*aperta alla partecipazione*" prevista dall'art. 54, comma 5, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e che in esito alla stessa non sono pervenute osservazioni da parte dei potenziali soggetti interessati.

Ritenuto il testo in esame meritevole di approvazione in ragione del fatto che:

- recepisce le novità introdotte dal comma 1 bis dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 come inserito dall'art. 4, comma 1, lettera a), del D.L. 30.04.2022 n. 36, e nello specifico la disciplina dell'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- garantisce il periodico aggiornamento auspicato da ANAC, contemplando, a titolo esemplificativo, la procedura di "*whistleblowing*" a tutela della riservatezza dell'identità del segnalante illeciti nell'amministrazione.

Ritenuto pertanto di procedere alla adozione in via definitiva del nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Val di Non.

Acquisito sulla presente proposta di provvedimento il parere favorevole espresso dal Segretario generale sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa.

Dato atto che non necessita acquisire il parere di regolarità contabile, in considerazione del fatto che la presente proposta di provvedimento non presenta aspetti di natura contabile.

Accertata la propria competenza all'adozione della presente proposta di

provvedimento in ottemperanza a quanto disposto dal piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2022-2024.

Vista la L. 06.11.2012 n. 190, ed in particolare l'art. 1, comma 44.

Visto l'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Visto l'art. 4 del D.L. 30.04.2022 n. 36 convertito dalla L. 29.06.2022 n. 79

Visto il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 (*"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165"*).

Vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm.

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.,

DISPONE

1. di adottare in via definitiva, per le motivazioni esposte in premessa, il nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Val di Non, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto, di conseguenza, che il codice di comportamento di cui al precedente punto 1) sostituisce quello precedentemente adottato con deliberazione giunta n. 137 di data 14.10.2014;
3. di pubblicare il codice di comportamento di cui al precedente punto 1) sul sito web istituzionale dell'ente – sezione *"Amministrazione trasparente"*;
4. di comunicare l'adozione del presente provvedimento al personale dipendente;
5. di dare atto dell'immediata esecutività del presente provvedimento;
6. di pubblicare copia del presente provvedimento all'albo telematico dell'ente;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti mezzi di impugnativa:
 - opposizione al Presidente della Comunità, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, entro il termine di 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro il termine di 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

Presidente
Michela Noletti

Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)

Segretario
Guazzeroni Marco

Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

SEGRETERIA ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

Atto del Presidente

OGGETTO: Art. 4 del D.L. 30.04.2022 n. 36 convertito dalla L. 29.06.2022 n. 79. Adozione definitiva del nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Val di Non ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 n. 62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165").

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la suddetta proposta di provvedimento si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Cles, 15/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Marco Guazzeroni

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

Atto del Presidente

SERVIZIO SEGRETERIA ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

OGGETTO: Art. 4 del D.L. 30.04.2022 n. 36 convertito dalla L. 29.06.2022 n. 79.
Adozione definitiva del nuovo codice di comportamento del personale dipendente della Comunità della Val di Non ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 n. 62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165").

Parere in ordine alla regolarità contabile

Vista la suddetta proposta di provvedimento si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. e dell'art. 4 del regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 di data 27.03.2018 parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Si attesta che, ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm., il presente atto non comporta impegno di spesa

Note:

Cles, 16/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. FABRIZIO INAMA

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183, comma 1, della L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. – “*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige*”).

Si certifica che copia del presente verbale è pubblicata all'albo telematico della Comunità della Val di Non per **dieci giorni** consecutivi

Cles 19/12/2022

IL SEGRETARIO
dott. Marco Guazzeroni

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)



**COMUNITÀ DELLA
VAL DI NON**

Via Pilati, n. 17
38023 - Cles (TN)

COMUNITA' DELLA VAL DI NON
(Provincia di Trento)

Atto del Presidente

N. 23 del 19/12/2022

Oggetto: **Art. 4 del D.L. 30.04.2022 n. 36 convertito dalla L. 29.06.2022 n. 79.**
 Adozione definitiva del nuovo codice di comportamento del
 personale dipendente della Comunità della Val di Non ai sensi
 del D.P.R. 16.04.2013 n. 62 ("Regolamento recante codice di
 comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del
 D. Lgs. 30.03.2001 n. 165").

Certificazione di esecutività

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

Cles, lì 19/12/2022

Il Segretario generale
dott. Marco Guazzeroni

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)