



COMUNITA' DELLA VAL DI NON

con sede in CLES

Atto del Presidente

N° 46

Del 08/05/2024

OGGETTO: Accordo stralcio per rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali - area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Presa d'atto.

L'anno duemilaventiquattro, addì otto del mese di maggio alle ore 15:55 nella sala riunioni presso la sede della Comunità della Val di Non,

Il Sig. Slaifer Ziller Martin, in qualità di Presidente, provvede all'esame e all'adozione del provvedimento in oggetto.

Assiste e verbalizza il Segretario Sig. Slaifer Ziller Martin .

Prima della trattazione del presente punto all'ordine del giorno si allontana, in quanto interessato, il segretario generale, dott. Marco Guazzeroni.

Assume temporaneamente le funzioni di segretario della seduta il Presidente, Sig. Martin Slaifer Ziller.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA' DELLA VAL DI NON

Accertato che in data 30.04.2024 è stato sottoscritto, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le Organizzazioni sindacali, l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

Visto l'art. 176 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., a norma del quale i contratti si attuano con deliberazione di presa d'atto da parte dell'organo esecutivo dell'ente.

Ritenuto pertanto di provvedere alla presa d'atto della sottoscrizione, avvenuta in data 30.04.2024, dell'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

Acquisito sulla presente proposta di provvedimento il parere favorevole espresso, sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa, dal Responsabile del Servizio finanziario.

Dato atto che non necessita acquisire il preventivo parere di regolarità contabile, in quanto la presente proposta di provvedimento non presenta aspetti di natura economico-finanziaria.

Vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss.mm.

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., e in particolare l'art. 176,

D I S P O N E

1. di prendere atto che, in data in data 30.04.2024, è stato sottoscritto, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le Organizzazioni sindacali, l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali, nel testo allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto dell'immediata esecutività del presente provvedimento;
3. di pubblicare copia del presente provvedimento all'albo telematico dell'ente;
4. di dare atto che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti mezzi di impugnativa:

- opposizione al Presidente della Comunità, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
- ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'articolo 63, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*.
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro il termine di 120 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199

Verbale letto, approvato e sottoscritto

Presidente
Martin Slaifer Ziller
Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)

Segretario
Slaifer Ziller Martin
Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

FINANZIARIO

Atto del Presidente

OGGETTO: Accordo stralcio per rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali - area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Presa d'atto.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la suddetta proposta di provvedimento si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Cles, 06/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Mara Ziller

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

Atto del Presidente

SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: Accordo stralcio per rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali - area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Presa d'atto.

Parere in ordine alla regolarità contabile

Vista la suddetta proposta di provvedimento si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. e dell'art. 4 del regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 di data 27.03.2018 parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Si attesta che, ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm., il presente atto non comporta impegno di spesa

Note:

Cles, 06/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MARA ZILLER

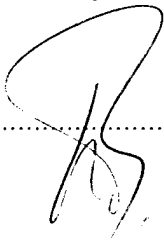
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 440 di data 5 aprile 2024, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 30 / 04 / 2024, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente



per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

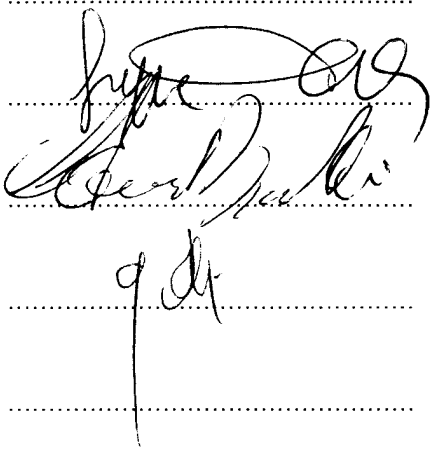
per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL – Enti locali

per la DIR.P.A.T.

per l'Unione Trentina Segretari comunali



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali - area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

ACCORDO STRALCIO PER IL RINNOVO DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.

**CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE**

**Art. 1
Campo di applicazione**



1. Il presente accordo stralcio si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo stralcio si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo stralcio si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo stralcio concerne il triennio contrattuale 2022-2024.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo stralcio continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
DIRIGENTI DELLA PROVINCIA E DEI SUOI ENTI STRUMENTALI PUBBLICI
E DIRIGENTI DELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME**



**Art. 3
Incrementi stipendiali**

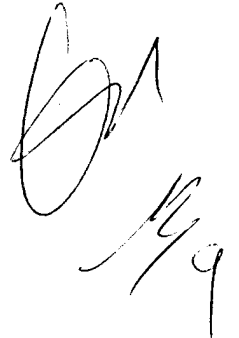
1. Lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare", previsti per il personale dirigente della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali pubblici (ivi compreso il giornalista preposto con funzioni di dirigente all'Ufficio

Stampa della Provincia) e per il personale dirigente dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) dall'Allegato 1b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 1a) al presente accordo.

2. A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo nella misura prevista a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare" previsti dall'Allegato 1b) all'accordo stralcio di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 1) al presente accordo.

CAPO III
DIRIGENTI DEI COMUNI
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME



Art. 4
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari previsti per i dirigenti dei comuni dall'Allegato 2b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 2a) al presente accordo.

2. A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte dei dirigenti dei comuni nella misura prevista a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

3. Per effetto dell'incremento del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 2b) all'accordo stralcio di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 2) al presente accordo.

CAPO IV
DIRIGENTI DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLA PERSONA (A.P.S.P.)
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME



Art. 5
Incrementi stipendiali

1. Lo stipendio tabellare dei dirigenti delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (A.P.S.P.) previsti dall'Allegato 3b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, è incrementato alla data dell'1 gennaio 2024 nella misura mensile lorda, per tredici mensilità, indicata nell'Allegato 3a) al presente accordo.

2. A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte dei dirigenti delle A.P.S.P. nella misura prevista a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

3. Per effetto dell'incremento del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, lo stipendio tabellare previsto dall'Allegato 3b) all'accordo stralcio di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali è rideterminato a far data dall'1 gennaio 2024 nella misura annua lorda indicata nell'Allegato 3) al presente accordo.

CAPO V
SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 6
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari dei segretari comunali e di comunità previsti dall'Allegato 4b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, previste nell'Allegato 4a) al presente accordo.

2. A far data dall'1 gennaio 2024, l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo nella misura prevista a partire dall'1.7.2022 dall'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva.

3. Per effetto dell'incremento del comma 1 e del conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 4b) all'accordo stralcio di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 4) al presente accordo.

CAPO VI
NORME FINALI

Art. 7
Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione dei Capi II-V del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dai Capi II-V del presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

ALLEGATO 1)

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS

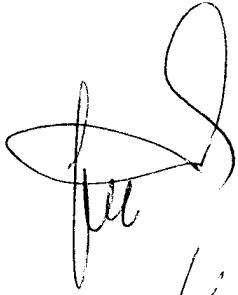
TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024		01.01.2024			RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2024
QUALIFICA	posizione funzionale	STIPENDIO TABELLARE	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	
		a.I. EURO	a.I. EURO	a.I. EURO	a.I. EURO
DIRIGENTE	dirigente generale	45.940,61	28.927,44	7.571,23	82.439,28
DIRIGENTE	dirigente	45.940,61		7.571,23	53.511,84



ALLEGATO 1a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS
INCREMENTI STIPENDIALI A REGIME DEC. 01.01.2024**

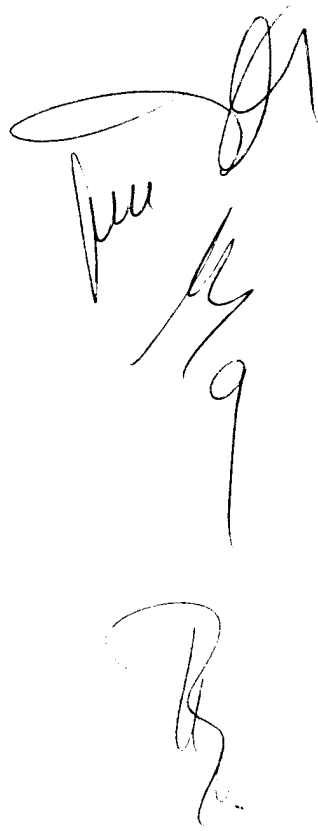
QUALIFICA	posizione funzionale	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTE	dirigente generale	408,04
DIRIGENTE	dirigente	264,42


14/9

ALLEGATO 2)

TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI DEI COMUNI

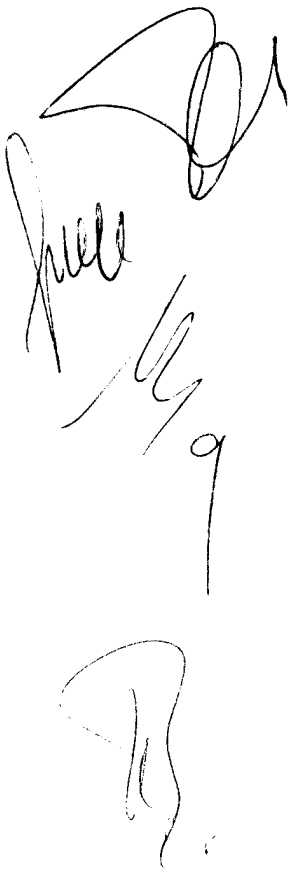
TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024 QUALIFICA DIRIGENZIALE	1.1.2024 STIPENDIO TABELLARE	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009	
			a.l. EURO	
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	33.677,24	6.925,61	5.309,00	minimo
			27.946,00	massimo
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	45.942,11	7.571,23	5.522,00	minimo
			38.388,00	massimo

Handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom right of the page. There are three distinct marks: a large signature on the left, a signature in the middle, and a set of initials on the right.

ALLEGATO 2a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DEI COMUNI
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC.
01.01.2024**

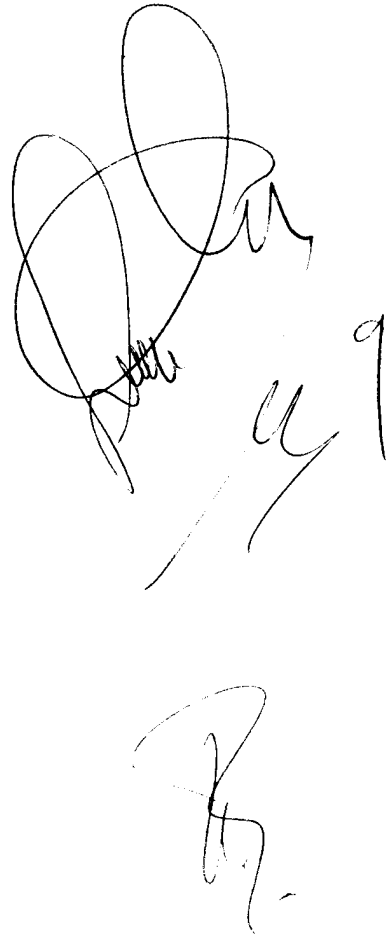
QUALIFICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	200,63
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	264,43

Handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom right of the page. There are three distinct marks: a large, stylized signature on the left, a set of initials 'MG' in the center, and another signature on the right.

ALLEGATO 3)

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.

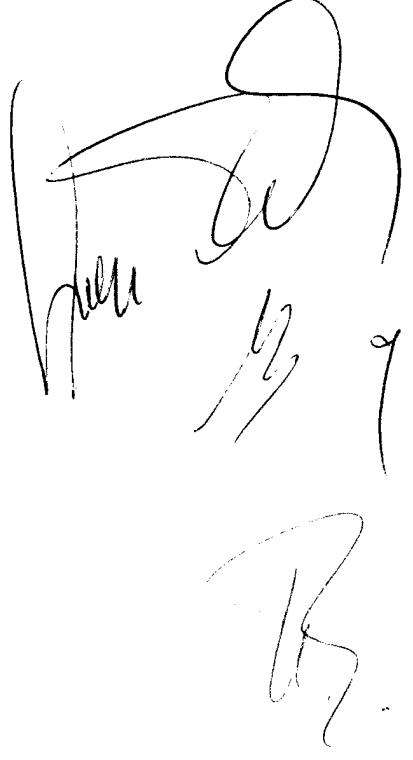
TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2024	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009	
	STIPENDIO TABELLARE		a.l. EURO	
QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	a.l. EURO	a.l. EURO		
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	45.940,61	7.571,23	3.153,00	minimo
			40.128,00	massimo

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several sets of initials, including one that appears to be 'A. 9'.

ALLEGATO 3a)

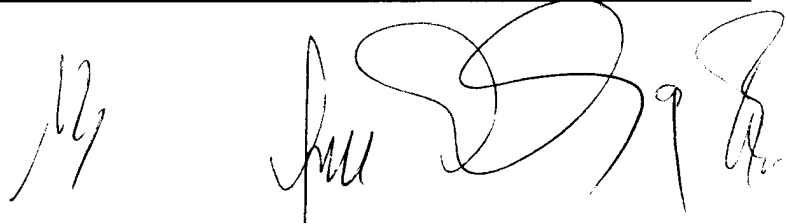
PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC.
01.01.2024

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	264,42

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller, more compact signatures and initials, including one that appears to be 'B.' and another that looks like '1/3'.

TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024

CLASSE COMUNE COMUNITA'	STIPENDIO TABELLARE dec. 01.01.2024	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 01.01.2009	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	TOTALE dec. 01.01.2024
	a.l. EURO	a.l. EURO	a.l. EURO	a.l. EURO
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	34.076,71	3.569,00	6.925,61	44.571,32
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entram-be le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti	34.076,71	7.125,00	6.925,61	48.127,32
III classe fino a 3.000 abitanti	34.076,71	14.590,00	6.925,61	55.592,32
III classe con più di 3000 abitanti	45.942,11	9.306,00	7.571,23	62.819,34
II classe fino a 10.000 abitanti	45.942,11	12.080,00	7.571,23	65.593,34
II classe con più di 10.000 abitanti	45.942,11	15.371,00	7.571,23	68.884,34
Comune di Rovereto	45.942,11	23.051,00	7.571,23	76.564,34
Comuni di Trento	45.942,11	29.633,00	7.571,23	83.146,34
Comunità fino a 10.000 abitanti	34.076,71	14.590,00	6.925,61	55.592,32
Comunità con più di 10.000 abitanti	45.942,11	12.080,00	7.571,23	65.593,34



SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024

CLASSE COMUNE COMUNITA'	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	202,62
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entram-be le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti	202,62
III classe fino a 3.000 abitanti	202,62
III classe con più di 3000 abitanti	264,60
II classe fino a 10.000 abitanti	264,60
II classe con più di 10.000 abitanti	264,60
Comune di Rovereto	264,60
Comuni di Trento	264,60
Comunità fino a 10.000 abitanti	202,62
Comunità con più di 10.000 abitanti	264,60



DAT/DE0037 26/03/2024-0238467

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziante	
26 MAR 2024	
Prot. n.	258467
Class.	1.13 - 2022-5



Trento, 25 marzo 2024

Nota a verbale ipotesi di accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali

L'attuale situazione della dirigenza che si trova ad operare all'interno delle amministrazioni Trentine è ben conosciuta a tutti i livelli del comparto autonomie locali, per questo le OO.SS. di CISL FP del Trentino e UIL FPL EE.LL. da sempre propositive al tavolo di contrattazione, in occasione della sottoscrizione dell'*ipotesi di accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali* relativa all'incremento stipendiale tabellare, precisano che, necessaria e non procrastinabile la rivisitazione delle ulteriori voci legate alla *retribuzione di posizione*, ormai ferma da 15 anni, nonostante l'aumento esponenziale di competenze e responsabilità, e per i segretari comunali, un aumento dell'*indennità di convenzione*, considerato il carico lavorativo che comporta occuparsi di più comuni, ritenendo assolutamente insufficiente l'esito della contrattazione in atto.

Il Segretario Generale CISL FP del Trentino

Giuseppe Pallanch

Il Segretario Generale Vicario UIL FPL EE.LL.

Andrea Bassetti



COMUNITA' DELLA VAL DI NON con sede in CLES

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183, comma 1, della L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. – “*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige*”).

Si certifica che copia del presente verbale è pubblicata all'albo telematico della Comunità della Val di Non per **dieci giorni** consecutivi

Cles 08/05/2024

IL SEGRETARIO
dott. Marco Guazzeroni

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)



COMUNITÀ DELLA
VAL DI NON

Via Pilati, n. 17
38023 - Cles (TN)

COMUNITA' DELLA VAL DI NON
(Provincia di Trento)

Atto del Presidente

N. 46 del 08/05/2024

Oggetto: **Accordo stralcio per rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali - area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Presa d'atto.**

Certificazione di esecutività

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

Cles, lì 08/05/2024

Il Segretario generale
dott. Marco Guazzeroni

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)