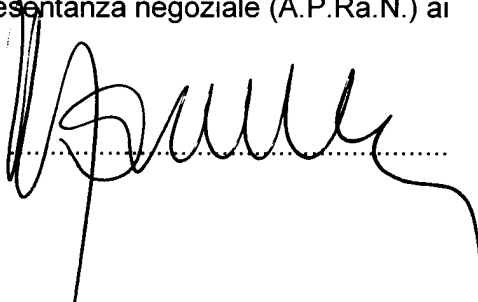


AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 68 di data 31 gennaio 2025, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 24 febbraio 2025, le parti rappresentate:

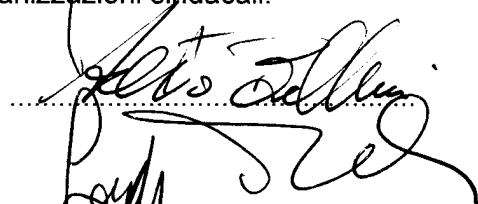
per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente

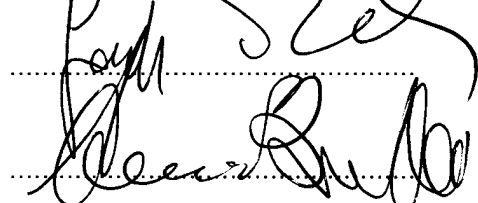


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

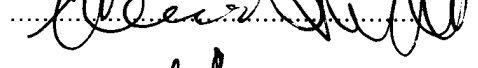
per la C.G.I.L. F.P.



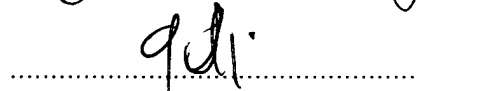
per la C.I.S.L. F.P.



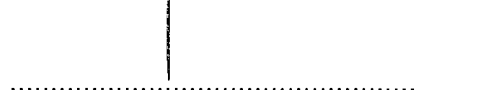
per la U.I.L. FPL – Enti locali



per la DIR.P.A.T.



per l'Unione Trentina Segretari comunali



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.

**CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

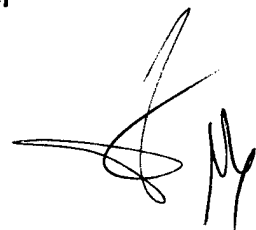
**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne il triennio contrattuale 2022-2024.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
DIRIGENTI DELLA PROVINCIA E DEI SUOI ENTI STRUMENTALI PUBBLICI
E DIRIGENTI DELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare", previsti per il personale dirigente della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali pubblici (ivi compreso il giornalista preposto con funzioni di dirigente all'Ufficio Stampa della Provincia) e per il personale dirigente dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) dall'Allegato 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il



rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 1a) al presente accordo.

2. Per effetto degli incrementi del comma 1, lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare" previsti dall'Allegato 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 1) al presente accordo.

CAPO III DIRIGENTI DEI COMUNI INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 4 Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari previsti per i dirigenti dei comuni dall'Allegato 2) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 2a) al presente accordo.

2. Per effetto dell'incremento del comma 1 gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 2) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 2) al presente accordo.

CAPO IV DIRIGENTI DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLA PERSONA (A.P.S.P.) INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 5 Incrementi stipendiali

1. Lo stipendio tabellare dei dirigenti delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (A.P.S.P.) previsto dall'Allegato 3) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, è incrementato alla data dell'1 gennaio 2024 nella misura mensile lorda, per tredici mensilità, indicata nell'Allegato 3a) al presente accordo.

2. Per effetto dell'incremento del comma 1 lo stipendio tabellare previsto dall'Allegato 3) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali è rideterminato a far data dall'1 gennaio 2024 nella misura annua lorda indicata nell'Allegato 3) al presente accordo.



CAPO V
SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

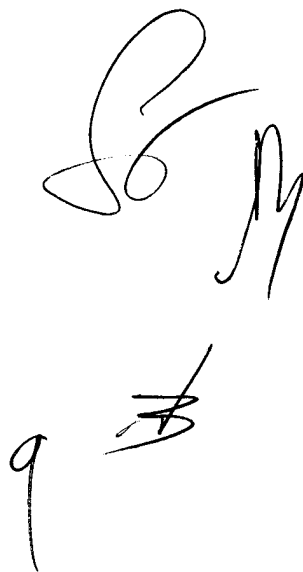
Art. 6
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari dei segretari comunali e di comunità previsti dall'Allegato 4) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, previste nell'Allegato 4a) al presente accordo.
2. Per effetto dell'incremento del comma 1 gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 4) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 4) al presente accordo.

CAPO VI
NORME FINALI

Art. 7
Effetti nuovi stipendi






1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione dei Capi II-V del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dai Capi II-V del presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top right, there is a large, stylized signature. Below it, to the right, are some initials. Further down and to the left, there is another signature, and below that, a single letter 'g' and some other marks.

ALLEGATO 1)

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE PATE
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024		01.01.2024			RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2024
QUALIFICA	posizione funzionale	STIPENDIO TABELLARE a.l. EURO	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE a.l. EURO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE a.l. EURO	
DIRIGENTE	dirigente generale	46.475,69	29.216,76	7.571,23	83.263,68
DIRIGENTE	dirigente	46.475,69		7.571,23	54.046,92

ALLEGATO 1a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS
INCREMENTI STIPENDIALI A REGIME DEC. 01.01.2024**

QUALIFICA	posizione funzionale	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTE	dirigente generale	68,70
DIRIGENTE	dirigente	44,59




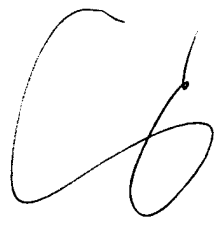




ALLEGATO 2)

TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI DEI COMUNI

TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024 QUALIFICA DIRIGENZIALE	1.1.2024 STIPENDIO TABELLARE	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009 a.l. EURO	
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	34.083,32	6.925,61	5.309,00	minimo
			27.946,00	massimo
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	46.477,19	7.571,23	5.522,00	minimo
			38.388,00	massimo

ALLEGATO 2a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DEI COMUNI
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC.
01.01.2024**

QUALIFICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	33,84
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	44,59

9

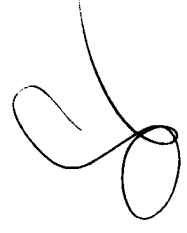
4

Handwritten signatures and initials.

ALLEGATO 3)

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2024	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2024	
	STIPENDIO TABELLARE	Indennità integrativa speciale	
QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	a.l. EURO	a.l. EURO	a.l. EURO
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	46.475,69	7.571,23	3.153,00 minimo
			46.475,69 massimo



ALLEGATO 3a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC.
01.01.2024**

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	44,59



TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024

CLASSE COMUNE COMUNITA'	STIPENDIO TABELLARE dec. 01.01.2024	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 01.01.2009	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	TOTALE dec. 01.01.2024
	a.l. EURO	a.l. EURO	a.l. EURO	a.l. EURO
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	34.486,75	3.569,00	6.925,61	44.981,36
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti	34.486,75	7.125,00	6.925,61	48.537,36
III classe fino a 3.000 abitanti	34.486,75	14.590,00	6.925,61	56.002,36
III classe con più di 3000 abitanti	46.477,19	9.306,00	7.571,23	63.354,42
II classe fino a 10.000 abitanti	46.477,19	12.080,00	7.571,23	66.128,42
II classe con più di 10.000 abitanti	46.477,19	15.371,00	7.571,23	69.419,42
Comune di Rovereto	46.477,19	23.051,00	7.571,23	77.099,42
Comuni di Trento	46.477,19	29.633,00	7.571,23	83.681,42
Comunità fino a 10.000 abitanti	34.486,75	14.590,00	6.925,61	56.002,36
Comunità con più di 10.000 abitanti	46.477,19	12.080,00	7.571,23	66.128,42

ALLEGATO 4a)

SECRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024

CLASSE COMUNE COMUNITA'	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	34,17
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entram-be le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti	34,17
III classe fino a 3.000 abitanti	34,17
III classe con più di 3000 abitanti	44,59
II classe fino a 10.000 abitanti	44,59
II classe con più di 10.000 abitanti	44,59
Comune di Rovereto	44,59
Comuni di Trento	44,59
Comunità fino a 10.000 abitanti	34,17
Comunità con più di 10.000 abitanti	44,59

