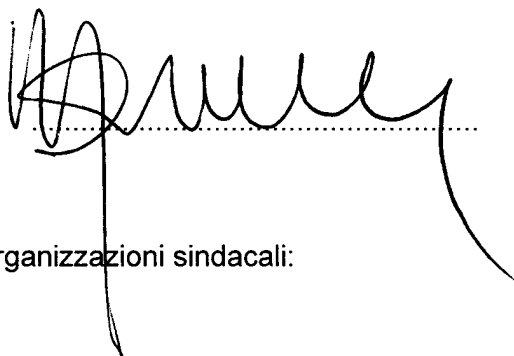


**AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 68 di data 31 gennaio 2025, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 21 febbraio 2025, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente



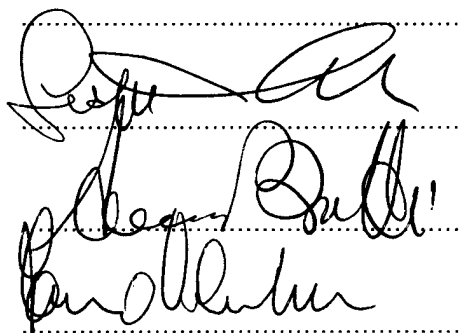
per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti locali

per la Fe.N.A.L.T.



**CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO**

l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni.

**ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE E ALTRE DISPOSIZIONI.**

**CAPO I  
CAMPO DI APPLICAZIONE**

**Art. 1  
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm. dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Comuni e loro consorzi, Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 e Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2  
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne il triennio contrattuale 2022-2024.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II  
INCREMENTI STIPENDIALI  
DALL'1.1.2024 E A REGIME**

**Art. 3  
Incrementi stipendiali**

1. Gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - sono incrementati, alla data dell'1 gennaio 2024, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo.



2. Per effetto degli incrementi del comma 1, gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) dell'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 2) allegata al presente accordo.

#### **Art. 4**

##### **Adeguamenti retributivi per particolari categorie di personale**

1. Gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono incrementati, alla data dell'1 gennaio 2024, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 3) allegata al presente accordo.

2. A decorrere dall'1 gennaio 2024, la voce "incremento stipendio tabellare" per le qualifiche di luogotenente forestale e di luogotenente forestale carica speciale prevista dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, è rideterminata nell'importo annuo lordo di cui alla Tabella 4) allegata al presente accordo.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1, gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 4) allegata al presente accordo.

#### **Art. 5**

##### **Effetti nuovi stipendi**

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

#### **CAPO III**

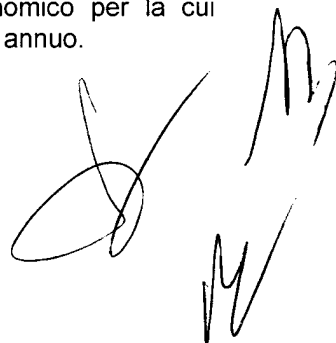
##### **MODIFICHE ALL'ACCORDO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE DD. 21.9.2022**

#### **Art. 6**

##### **Diritti e doveri del lavoratore agile**

1. Con effetto dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione definitiva di questo accordo, il comma 6 dell'art. 7 "Diritti e doveri del lavoratore agile" dell'Accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale di data 21 settembre 2022 è sostituito dal seguente nuovo comma:

"6. In attesa di una ridefinizione dell'istituto del buono pasto in sede di accordo di comparto, nelle giornate di prestazione lavorativa in modalità agile, il/la dipendente non ha diritto alla fruizione del buono pasto, salvo che il lavoro agile venga prestato negli spazi di coworking concordati con l'amministrazione".



**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE  
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024**

CATEGORIE/LIVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
<b>A</b>	1 <sup>A</sup>	18,45
	2 <sup>A</sup>	18,83
	3 <sup>A</sup>	19,27
	4 <sup>A</sup>	19,68
	5 <sup>A</sup>	20,19
<b>B base</b>	1 <sup>A</sup>	19,51
	2 <sup>A</sup>	19,96
	3 <sup>A</sup>	20,41
	4 <sup>A</sup>	20,82
	5 <sup>A</sup>	21,36
<b>B evoluto</b>	1 <sup>A</sup>	20,22
	2 <sup>A</sup>	20,70
	3 <sup>A</sup>	21,18
	4 <sup>A</sup>	21,67
	5 <sup>A</sup>	22,26
<b>C base</b>	1 <sup>A</sup>	21,56
	2 <sup>A</sup>	22,08
	3 <sup>A</sup>	22,61
	4 <sup>A</sup>	23,61
	5 <sup>A</sup>	24,64
<b>C evoluto</b>	1 <sup>A</sup>	23,84
	2 <sup>A</sup>	24,49
	3 <sup>A</sup>	25,11
	4 <sup>A</sup>	26,26
	5 <sup>A</sup>	27,45
<b>D base</b>	1 <sup>A</sup>	25,62
	2 <sup>A</sup>	26,37
	3 <sup>A</sup>	27,09
	4 <sup>A</sup>	27,81
	5 <sup>A</sup>	29,04
<b>D evoluto</b>	1 <sup>A</sup>	29,53
	2 <sup>A</sup>	30,33
	3 <sup>A</sup>	31,15
	4 <sup>A</sup>	31,94
	5 <sup>A</sup>	33,23

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE  
INCREMENTO ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE DEC.**

**01.01.2024**

**personale categoria D, livello base**

PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE		Incremento mensile lordo dec. 1.1.2024
<b>D base</b>	Laurea specialistica e laurea quadriennale	0,71
	Abilitazioni e specializzazioni	1,36
	Avvocati	1,95

TABELLA 2)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE AL 01.01.2024									
CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1ª posizione retributiva	2ª posizione retributiva	3ª posizione retributiva	4ª posizione retributiva	5ª posizione retributiva				
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €				
A	13.853,64	14.319,72	14.850,72	15.342,84	15.964,32	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	14.931,96	15.475,92	16.019,76	16.524,72	17.172,12	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	15.942,96	16.525,68	17.108,28	17.703,84	18.416,16	2.244,00		6.317,82	
C base	17.333,88	17.968,44	18.602,88	19.820,04	21.063,12	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	19.552,20	20.342,04	21.093,00	22.491,48	23.928,84	2.892,00		6.445,90	
D base	21.150,84	22.057,20	22.924,80	23.805,24	25.294,32	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									863,52
Abilitazioni e specializzazioni									1.649,52
Avvocati									2.358,60
D evoluto	24.954,00	25.912,32	26.909,16	27.867,48	29.434,20	4.200,00		6.641,64	

(\*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

- a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;  
b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive D15, D16 e D17 e nelle posizioni di progressione delle medesime.





**TABELLA 3)**

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE DELLE  
QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.  
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024**

<b>PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO</b>	<b>INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024</b>
FORESTALE	21,56
APPUNTATO FORESTALE	22,08
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	22,61
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	23,61
BRIGADIERE FORESTALE	23,61
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	24,64
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	23,84
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	24,49
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	26,26
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5 <sup>a</sup> pos. retrib.)	27,45
LUOGOTENENTE FORESTALE	26,26
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	27,45

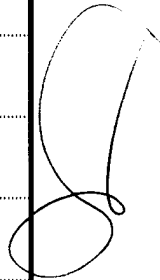


TABELLA 4)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T. AL 01.01.2024					
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2024	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2024	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.02.2021	
FORESTALE	17.333,88		6.371,01	6.855,12	
APPUNTATO FORESTALE	17.968,44		6.371,01	7.820,40	
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	18.602,88		6.371,01	8.546,40	
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	19.820,04		6.371,01	8.546,40	
BRIGADIERE FORESTALE	19.820,04		6.371,01	9.434,52	
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	21.063,12		6.371,01	9.996,96	
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	19.552,20		6.445,90	10.043,76	
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	20.342,04		6.445,90	10.365,60	
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	22.491,48		6.445,90	10.830,00	
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5° pos. retrib.)	23.928,84		6.445,90	10.830,00	
LUOGOTENENTE FORESTALE	22.491,48	2.249,15 (*)	6.445,90	10.957,56	
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	23.928,84	2.392,88 (*)	6.445,90	10.957,56	

(\*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo