



# **COMUNITÀ DELLA VAL DI NON**

con sede in CLES

## Atto del Presidente

N° 33

Del 17/04/2025

**OGGETTO:** Attivazione procedura di progressione verticale tra categorie, dalla categoria C livello evoluto alla categoria D livello base, per n. 3 posizioni lavorative – Art. 16 dell’Accordo relativo all’ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007.

L’anno duemilaventicinque, addì diciassette del mese di aprile alle ore 10:20 nella sala riunioni presso la sede della Comunità della Val di Non,

Il Sig. Slaifer Ziller Martin, in qualità di Presidente, provvede all’esame e all’adozione del provvedimento in oggetto.

Assiste e verbalizza il Segretario avv. Sartori Enrico .

## IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

L'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007 dispone quanto segue:

- art. 14, comma 1: *"La progressione verticale è lo strumento con il quale si realizza lo sviluppo professionale del dipendente all'interno dell'Amministrazione"*;
- art. 14, comma 2: *"Lo sviluppo professionale si acquisisce mediante la progressione dal livello base a quello evoluto di ciascuna categoria e mediante la progressione da una categoria all'altra"*;
- art. 16, comma 1: "Nelle progressioni verticali fra categorie il numero complessivo di assunzioni da effettuare su ciascuna categoria/livello è pari al numero dei posti attribuiti al personale che viene assunto dalla corrispondente procedura concorsuale pubblica. Per gli enti di ridotte dimensioni del Comparto nelle progressioni verticali fra categorie il numero complessivo di assunzioni da effettuare è pari al numero dei posti attribuiti al personale che viene assunto nell'anno attraverso procedura concorsuale pubblica;
- art. 16, comma 2: "Le modalità di svolgimento della procedura di progressione da svolgere contestualmente a quella pubblica sono determinate con provvedimento dell'Amministrazione previa concertazione";
- art. 16, comma 3: "I requisiti per l'ammissione alle procedure di progressione verticale inter-categoria che devono essere posseduti alla data di scadenza del bando sono:
  - anzianità di servizio di almeno 5 anni nel livello evoluto della categoria inferiore;
  - coerenza di percorso professionale determinato con apposito atto concertativo;
  - titolo di studio previsto dall'allegato C).
- art. 16, comma 7: Si applicano a tale progressione le norme vigenti in materia di procedure concorsuali;
- art. 16, comma 8: L'Amministrazione, all'interno della propria dotazione organica e nel limite della stessa, può individuare, previa concertazione con le Organizzazioni sindacali, le figure/mansioni caratterizzate da una professionalità acquisibile esclusivamente dall'interno. La progressione a tali figure professionali avviene mediante le procedure di cui all'art. 15;
- art. 16, comma 9: Il dipendente inquadrato in categoria superiore è soggetto in ogni caso a periodo di prova;
- art. 16, comma 10: L'Amministrazione comunica al dipendente il nuovo inquadramento per il quale si procede alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro.
- art. 16, comma 11: L'inquadramento degli aventi diritto alla categoria superiore avviene mediante copertura di eventuali posti vacanti o trasformazione dei posti occupati nella dotazione complessiva di personale.
- art. 164 del CCPL 2016/2018 di data 1° ottobre 2018: *"In caso di passaggio verticale ai sensi del Titolo IV del vigente Ordinamento professionale al dipendente è attribuita la posizione retributiva iniziale del nuovo livello/categoria. Qualora lo stipendio tabellare in godimento, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, risulti superiore allo stipendio tabellare, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, derivante dalla progressione, è attribuita la posizione retributiva immediatamente superiore"*.

La Comunità della Val di Non nel corso del 2025 ha assunto n. 2 assistenti sociali categoria D, livello base a seguito dell'espletamento del concorso bandito con determina n. 39 di data 26.01.2024, la cui graduatoria è stata approvata con atto del Presidente n. 42 di data 06.05.2024. In base all'art. 16, comma 1, tali assunzioni danno la possibilità di riqualificare altrettanti posti da C evoluto a D base.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria, Organizzazione e Affari generali n. 170 di data 20.03.2025 è stato approvato il bando di concorso pubblico per l'assunzione di un funzionario amministrativo categoria D livello base. In caso di buon esito della procedura, e quindi condizionatamente all'assunzione del funzionario di cui trattasi, sarebbe possibile riqualificare un ulteriore posto da C evoluto a D base.

A livello di copertura finanziaria si precisa che le eventuali riqualificazioni rientrano ampiamente nel risparmio di spesa dimostrato dalla differenza tra i costi del personale sostenuti nel 2019 e i costi del corrente anno. Tale comparazione è stata effettuata in applicazione della delibera della giunta provinciale n. 726 del 28.04.2023.

In conformità alle disposizioni contrattuali sopra richiamate e in ragione di specifiche esigenze di carattere organizzativo-funzionale la Comunità della Val di Non intende valorizzare le professionalità acquisite dal personale dipendente attraverso l'attivazione di una procedura di progressione verticale dal livello evoluto della categoria C al livello base della categoria D.

In esito ad una puntuale analisi dell'assetto organizzativo dell'ente, la suddetta procedura di progressione verticale riguarderà alcune posizioni lavorative attualmente inquadrate nella categoria C livello evoluto, come di seguito descritte:

- a) Servizio politiche sociali ed abitative (settore socio-assistenziale): progressione verticale dal livello evoluto della categoria C figura professionale di collaboratore amministrativo al livello base della categoria D, figura professionale di funzionario amministrativo;
- b) Servizio tecnico e tutela ambientale (settore tutela ambientale): progressione verticale dal livello evoluto della categoria C figura professionale di collaboratore tecnico al livello base della categoria D, figura professionale di funzionario tecnico;
- c) Servizio segreteria, organizzazione ed affari generali (settore personale): progressione verticale dal livello evoluto della categoria C figura professionale di collaboratore amministrativo al livello base della categoria D, figura professionale di funzionario amministrativo, condizionatamente al buon esito della procedura concorsuale avviata con bando di concorso approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria, Organizzazione e Affari generali n. 170 di data 20.03.2025.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Atto del Presidente n. 24 del 20.03.2025 prevede espressamente la riorganizzazione del personale mediante attivazione della procedura di progressione verticale per le figure citate.

Tutto ciò premesso.

Ribadito come tale procedura di progressione verticale sarà effettuata nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali, ed in particolare dell'art. 16 dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e nell'osservanza dei limiti imposti dalla Provincia Autonoma di Trento per il contenimento della spesa.

Constatato che l'Allegato A dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data

20.04.2007, nel definire le declaratorie delle singole categorie, stabilisce come il livello evoluto della categoria C corrisponda a *“contenuti lavorativi che richiedono conoscenze teoriche di base e approfondimenti specialistici, o, comunque, esperienza specialistica consolidata nelle problematiche connesse all’attività di svolgere”* e presupponga *“notevole autonomia operativa”*.

Considerato che l’Allegato A sopra richiamato, stabilisce inoltre come il livello base della categoria D corrisponda a *“contenuti lavorativi che richiedono approfondite conoscenze teoriche e specialistiche e la capacità di integrare la propria attività nell’ambito di una gestione per programmi ed obiettivi”* e che le attività riconducibili alla categoria D sono caratterizzate da:

- *contenuti di tipo tecnico, gestionale o direttivo, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;*
- *elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;*
- *relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto, relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziali;*
- *progettazione e direzione lavori, nell’ipotesi di opere di rilevante complessità.*

Preso atto quindi che le posizioni lavorative all’interno della categoria C per le quali dovrà essere indetta la procedura di progressione verticale sono complessivamente n. 3.

Accertato che l’incremento di spesa derivante dalla procedura di progressione verticale di cui trattasi e dai conseguenti nuovi inquadramenti può essere stimato in 6.450,00.= euro annui, per i quali è stato predisposto il relativo stanziamento nel bilancio di previsione 2025 - 2027

Ritenuto, pertanto, di attivare, per le ragioni poc’anzi esposte, una procedura di progressione verticale tra le categorie C livello evoluto e D livello base, per le n. 3 posizioni lavorative sopra indicate.

Stabilito, conseguentemente, di incaricare il Segretario Generale di svolgere la procedura di concertazione con le OO.SS. prevista dall’art. 16 dell’Accordo relativo all’ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007.

Accertata la propria competenza alla adozione della presente proposta di deliberazione.

Acquisiti sulla presente proposta di deliberazione i pareri favorevoli espressi:

- dal segretario generale sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa;
- dal responsabile del servizio finanziario sotto il profilo della regolarità contabile.

Vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm.

Visto lo statuto della Comunità della Val di Non.

Visto l’Accordo relativo all’ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007, ed in particolare gli artt. 14 e 16.

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approva-

**DISPONE**

1. di attivare una procedura di progressione verticale dal livello evoluto della categoria C al livello base della categoria D, per n. 3 posizioni lavorative come meglio descritte sempre in premessa;
2. di incaricare, conseguentemente, il Segretario Generale di svolgere la procedura di concertazione con le OO.SS. prevista dall'art. 16 dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007;
3. di dare atto dell'immediata esecutività del presente provvedimento;
4. di pubblicare copia della presente deliberazione all'albo telematico dell'ente;
5. di dare atto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti mezzi di impugnativa:
  - opposizione al Presidente della Comunità entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.;
  - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, entro il termine di 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro il termine di 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

---

**Presidente**  
**Martin Slaifer Ziller**  
Documento firmato digitalmente  
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)

**Segretario**  
**Enrico**  
**Sartori**  
Documento firmato digitalmente  
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)



## COMUNITÀ DELLA VAL DI NON con sede in CLES

SEGRETERIA ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

### Atto del Presidente

**OGGETTO:** Attivazione procedura di progressione verticale tra categorie, dalla categoria C livello evoluto alla categoria D livello base, per n. 3 posizioni lavorative – Art. 16 dell’Accordo relativo all’ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007.

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

**Vista la suddetta proposta di provvedimento si esprime, ai sensi dell’art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.**

Cles, 10/04/2025

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**avv. Enrico Sartori**

(atto firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



# COMUNITÀ DELLA VAL DI NON

## con sede in CLES

### Atto del Presidente

#### SERVIZIO SEGRETERIA ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

**OGGETTO:** Attivazione procedura di progressione verticale tra categorie, dalla categoria C livello evoluto alla categoria D livello base, per n. 3 posizioni lavorative – Art. 16 dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007.

#### Parere in ordine alla regolarità contabile

Vista la suddetta proposta di provvedimento si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. e dell'art. 4 del regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 di data 27.03.2018 parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Si attesta che, ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm., il presente atto non comporta impegno di spesa

Note:

Cles, 14/04/2025

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**MARA ZILLER**

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



# COMUNITÀ DELLA VAL DI NON

con sede in CLES

## REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183, comma 1, della L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. – “*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige*”).

Si certifica che copia del presente verbale è pubblicata all’albo telematico della Comunità della Val di Non per **dieci giorni** consecutivi

Cles 17/04/2025

IL SEGRETARIO  
avv. Enrico Sartori

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)



COMUNITÀ DELLA  
VAL DI NON

Via Pilati, n. 17  
38023 - Cles (TN)

**COMUNITÀ DELLA VAL DI NON**  
**(Provincia di Trento)**

**Atto del Presidente**

**N. 33 del 17/04/2025**

**Oggetto:** Attivazione procedura di progressione verticale tra categorie, dalla categoria C livello evoluto alla categoria D livello base, per n. 3 posizioni lavorative – Art. 16 dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007.

**Certificazione di esecutività**

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

Cles, lì 17/04/2025

Il Segretario

avv. Enrico Sartori

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)