



COMUNITÀ DELLA VAL DI NON

con sede in CLES

Atto del Presidente

N° 57

Del 04/06/2026

OGGETTO: Retribuzione di risultato del Segretario generale della Comunità della Val di Non. Valutazione ed erogazione per l'anno 2025.

L'anno duemilaventisei, addì quattro del mese di giugno alle ore 14:04, nella sala riunioni presso la sede della Comunità della Val di Non,

Il Sig. Slaifer Ziller Martin, in qualità di Presidente, provvede all'esame e all'adozione del provvedimento in oggetto.

Assiste e verbalizza il Segretario Sig. Slaifer Ziller Martin.

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., si assenta il segretario generale, avv. Enrico Sartori, in quanto interessato all'argomento in oggetto. Assume temporaneamente le funzioni di segretario della seduta il Presidente della Comunità, sig. Martin Slaifer Ziller.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Premesso che:

- in data 29.10.2018 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali;
- l'art. 2 (*"Decorrenza e durata dell'accordo"*) del suddetto accordo prevede che quest'ultimo disciplini il periodo 01.01.2016 – 31.12.2018, stabilendo che per quanto non innovato dallo stesso continuino a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

Rilevato che l'art. 23 (*"Retribuzione di risultato"*) dell'accordo stralcio sottoscritto in data 29.12.2016, nel sostituire l'art. 98 (*"Retribuzione di risultato"*) del CCPL 2002-2005 sottoscritto in data 27.12.2005, ha introdotto una nuova disciplina in tema di retribuzione di risultato per i segretari comunali e di Comunità, disponendo che:

- ai segretari comunali e di Comunità è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali (comma 1);
- la valutazione dei risultati del segretario è effettuata dall'organo esecutivo dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo sindacale in oggetto (comma 2);
- la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Presidente e consegnata al segretario entro il mese di febbraio (comma 2);
- la scheda, con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce (comma 2);
- a partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti (comma 7);
- l'importo dell'indennità di risultato è quantificato in euro 7.140,00.= per la classe segretariale corrispondente a quella della Comunità della Val di Non (comma 9);
- le previsioni normative sopra riportate si applicano a far data dal 2017 (comma 10).

Preso atto che la valutazione dei risultati del segretario deve essere effettuata dall'organo esecutivo, utilizzando l'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo stralcio sottoscritto in data 29.12.2016.

Preso atto, altresì, che il Presidente della Comunità, quale organo esecutivo dell'ente, ha approvato, con proprio atto n. 66 di data 28.08.2025, la proposta di scheda di valutazione dei risultati del segretario per l'anno 2025 attraverso la predeterminazione dei punteggi da assegnare ai diversi parametri di valutazione contemplati dalla scheda di valutazione allegata all'accordo stralcio sottoscritto in data 29.12.2016.

Appurato che il meccanismo di erogazione individuato dalla disciplina contrattuale sopra richiamata e dalla scheda di valutazione dei risultati per il 2025 prevede che l'erogazione della retribuzione di risultato avvenga in proporzione al punteggio attribuito.

Verificato che nel corso dell'anno 2025 la sede segretariale della Comunità della Val di Non è stata coperta per l'intero periodo dal titolare di ruolo, avv. Enrico Sartori.

Rilevato che occorre pertanto procedere alla valutazione – sulla base dei parametri e dei relativi punteggi fissati con la scheda di valutazione dei risultati per il 2025 – dell'attività svolta dall'avv. Enrico Sartori nell'anno 2025, ai fini della corresponsione della relativa retribuzione di risultato.

Provveduto a compilare la relativa scheda di valutazione dei risultati, nella quale sono riportati i punteggi relativi alla parte A (valutazione dei risultati) e alla parte B (valutazione dei comportamenti), costituente parte integrante e sostanziale della presente proposta di provvedimento, anche se non materialmente allegata per ragioni di riservatezza ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101.

Accertato che l'importo massimo erogabile a titolo di retribuzione di risultato al segretario della Comunità della Val di Non ammonta per l'anno 2025 – ai sensi della vigente disciplina contrattuale e della corrispondenza di trattamento economico tra segretari comunali e segretari di Comunità prevista dalla medesima disciplina – ad Euro 7.140,00.=.

Rilevato che, in base al punteggio assegnato, all'avv. Enrico Sartori deve essere corrisposto, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2025, l'importo di Euro 6.711,60.=.

Richiamato l'art. 46 del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. (*“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*), il quale al comma 1 stabilisce che *“l'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente e il rifiuto, il differimento e la limitazione dell'accesso civico costituiscono elemento di valutazione negativa della responsabilità dirigenziale a cui applicare la sanzione di cui all'art. 47, comma 1-bis, ed eventuale causa di responsabilità per danno all'immagine dell'amministrazione, valutata ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili”*.

Precisato che nella valutazione dei risultati del segretario per l'anno 2025 si è tenuto conto del rispetto degli obblighi previsti dalla L. 06.11.2012 n. 190 e dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. – così come recepiti nell'ordinamento locale in forza della L.R. 29.10.2014 n. 10 e ss. mm. – in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di documenti, dati ed informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni nonché in materia di accesso civico, semplice e generalizzato, ritenendo che tali obblighi siano stati nel loro complesso correttamente adempiuti.

Evidenziato, nello specifico, come l'adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza sia stato valutato in relazione ai seguenti parametri contenuti nella scheda poc'anzi citata:

- *“1.1) Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento a obiettivi specifici individuati nella sezione “Valore pubblico, Performance e Anticorruzione” – sottosezione “Performance” dell'aggiornamento 2025 del PIAO 2023-2025”;*
- *“1.2) Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo in riferimento ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)”*.

Evidenziato, altresì, come ai sensi della Delibera ANAC 192/2025 ed ai fini della rilevazione relativa all'attestazione sul grado di assolvimento degli obblighi di pubblicazione – con riferimento all'anno 2025, la stessa risulta essere stata chiusa ed acquisita a sistema con numero di registrazione 103275.

Richiamato, inoltre, l'art. 126 (*“Funzioni dirigenziali e direttive”*) del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., il quale:

- al comma 5 stabilisce che *“spettano ai dirigenti l'individuazione degli obiettivi, dei progetti e delle altre attività incentivabili, nonché la valutazione dei risultati collettivi e individuali conseguiti dal personale dipendente”* e che *“i dirigenti dispongono in ordine alla valutazione del personale assegnato e attribuiscono, per quanto di competenza, i trattamenti economici accessori compresi i compensi di produttività, nel rispetto dei contratti collettivi, inclusi eventualmente quelli decentrati”*;
- al comma 6 prevede che *“.... Gli adempimenti di cui al comma 5 sono requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti e conseguentemente la mancata attivazione delle relative procedure comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento delle stesse”*.

Preso atto nello specifico che l'art. 6 (*“Retribuzione di risultato”*) dell'accordo integrativo del CCPL 2016-2018, sottoscritto in data 02.02.2022, dispone, al comma 1, che *“La valutazione del personale dipendente nonché l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la loro comunicazione ai dipendenti costituiscono requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/direttori/segretari; conseguentemente la mancata attivazione delle relative procedure contrattuali comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento delle procedure medesime”*.

Accertato che:

- con determinazione n. 391/Pers. di data 17.07.2025 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, in sigla FO.R.E.G., per l'anno 2025, destinando alla *“quota obiettivi generali”* un importo pari ad Euro 59.344,96.= e alla *“quota obiettivi specifici”* un importo pari ad Euro 13.026,94.=;
- con determinazione n. 480/Pers. di data 02.09.2025 è stato individuato, per il 2025, il personale amministrativo inquadrato nella categoria B – livello evoluto destinatario dell'indennità per mansioni rilevanti;
- con determinazione n. 482/Pers. di data 02.09.2025 è stato individuato, per il 2025, il personale amministrativo inquadrato nella categoria C – livello base destinatario dell'indennità per mansioni rilevanti;
- con determinazione n. 484/Pers. di data 02.09.2025 sono state individuate, per il 2025, le posizioni lavorative beneficiarie dell'indennità per area direttiva, con l'effettuazione della relativa pesatura;
- con determinazione n. 224/Pers. di data 23.06.2026 è stata erogata l'indennità per mansioni rilevanti svolte nell'anno 2025 dal personale amministrativo inquadrato nella categoria B – livello evoluto;
- con determinazione n. 225/Pers. di data 23.04.2026 è stata erogata l'indennità per mansioni rilevanti svolte nell'anno 2025 dal personale amministrativo inquadrato nella categoria C – livello base;
- con determinazione n. 223/Pers. di data 23.04.2026 è stata erogata l'indennità per area direttiva per l'anno 2025 al personale inquadrato in categoria C – livello evoluto ed in categoria D;
- con determinazione n. 226/Pers di data 23.04.2026 è stata erogata la *“quota obiettivi specifici”* del FO.R.E.G. per l'anno 2025.

Valutato, conseguentemente, come possano considerarsi soddisfatti, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2025, i requisiti richiesti dall'art. 126, commi 5 e 6, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché dall'art. 24 dell'accordo sottoscritto in data 29.10.2018.

Dato atto che la spesa derivante dalla adozione della presente proposta di provvedimento, pari ad Euro 6.711,60.=, trova copertura al capitolo 1221/62 del bilancio di previsione 2026/2025 per l'esercizio finanziario 2026 ed è stata già impegnata con atto del Presidente n. 66 di data 28.08.2025.

Acquisiti sulla presente proposta di provvedimento i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile espressi dal responsabile del servizio finanziario in quanto il segretario generale risulta direttamente interessato alla adozione della stessa.

Accertata la propria competenza alla adozione della presente proposta di provvedimento in ottemperanza a quanto disposto dalla disciplina contrattuale poc'anzi menzionata e dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 approvato con proprio precedente atto n. 37 di data 02.04.2026.

Visto l'art. 98 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005, così come sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016.

Vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm.

Visto il Codice degli enti locali della regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.,

DISPONE

1. di approvare la scheda di valutazione dei risultati dell'avv. Enrico Sartori in qualità di segretario generale della Comunità della Val di Non, ai fini della corresponsione per l'anno 2025 della retribuzione di risultato di cui all'art. 98 (*"Retribuzione di risultato"*) del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, dando atto che la citata scheda costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegata per ragioni di riservatezza ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101;
2. di erogare all'avv. Enrico Sartori, l'importo di Euro 6.711,60.= a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2025;
3. di dare atto come, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato di cui al precedente punto 1), siano da considerarsi soddisfatti il requisito previsto dall'art. 46 del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. (*"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) nonché i requisiti richiesti dall'art. 126, commi 5 e 6, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché dall'art. 24 dell'accordo sottoscritto in data 29.10.2018;
4. di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente provvedimento, pari ad Euro 6.711,60.=, è stata già impegnata con atto del Presidente n. 66 di data 28.08.2025 e trova copertura al capitolo 1221/62 del bilancio di previsione 2026/2028 esercizio finanziario 2026;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento all'avv. Enrico Sartori;

6. di pubblicare copia del presente provvedimento all'albo telematico dell'ente;
7. di dare atto dell'immediata eseguibilità del presente provvedimento;
8. di dare atto che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti mezzi di impugnativa:
 - opposizione al Presidente della Comunità durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.;
 - ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

Presidente
Martin Slaifer Ziller
Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)

Segretario
Enrico
Sartori
Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)



COMUNITÀ DELLA VAL DI NON

con sede in CLES

FINANZIARIO

Atto del Presidente

OGGETTO: Retribuzione di risultato del Segretario generale della Comunità della Val di Non. Valutazione ed erogazione per l'anno 2025.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Vista la suddetta proposta di provvedimento si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Cles, 03/06/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Mara Ziller

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITÀ DELLA VAL DI NON

con sede in CLES

Atto del Presidente

SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: Retribuzione di risultato del Segretario generale della Comunità della Val di Non. Valutazione ed erogazione per l'anno 2025.

Parere in ordine alla regolarità contabile

Vista la suddetta proposta di provvedimento si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. e dell'art. 4 del regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 di data 27.03.2018 parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Attestazione di copertura finanziaria

Si attesta che, ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm., l'impegno di spesa derivante dal presente atto è stato registrato al capitolo 1221/62 del Bilancio/del Piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2026 con numero 109

Note:

Cles, 03/06/2026

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MARA ZILLER

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITÀ DELLA VAL DI NON con sede in CLES

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183, comma 1, della L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. – “*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige*”).

Si certifica che copia del presente verbale è pubblicata all'albo telematico della Comunità della Val di Non per **dieci giorni** consecutivi

Cles 04/06/2026

IL SEGRETARIO
avv. Enrico Sartori

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)



COMUNITÀ DELLA
VAL DI NON

Via Pilati, n. 17
38023 - Cles (TN)

COMUNITÀ DELLA VAL DI NON
(Provincia di Trento)

Atto del Presidente

N. 57 del 04/06/2026

Oggetto: Retribuzione di risultato del Segretario generale della Comunità della Val di Non. Valutazione ed erogazione per l'anno 2025.

Certificazione di esecutività

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

Cles, lì 04/06/2026

Il Segretario
avv. Enrico Sartori

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)