



COMUNITÀ DELLA VAL DI NON

con sede in CLES

Atto del Presidente

N° 87

Del 24/09/2026

OGGETTO: Art. 98 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali/comunità del comparto autonomie locali. Definizione dei parametri di valutazione per l'anno 2026 e impegno di spesa per retribuzione di risultato per l'anno 2026

L'anno duemilaventisei, addì ventiquattro del mese di settembre alle ore 14:30, nella sala riunioni presso la sede della Comunità della Val di Non,

Il Sig. Slaifer Ziller Martin, in qualità di Presidente, provvede all'esame e all'adozione del provvedimento in oggetto.

Assiste e verbalizza in qualità di facente funzioni di Segretario il Sig. Slaifer Ziller Martin

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., si assenta il segretario generale, avv. Enrico Sartori, in quanto interessato all'argomento in oggetto. Assume temporaneamente le funzioni di segretario della seduta il Presidente della Comunità, sig. Martin Slaifer Ziller.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Premesso che:

- Con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 42 di data 11.12.2025, è stata approvata la convenzione tra la Comunità della Val di Non e la Comunità della Valle di Cembra per la gestione associata del servizio di segreteria;
- Visto l'art. 7 della convenzione sopra citata che prevede le modalità di riparto delle spese poste a carico della Comunità della Val di Non per 20/36 e della Comunità della Valle di Cembra per 16/36;
- in data 29.10.2018 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali;
- l'art. 2 ("Decorrenza e durata dell'accordo") del suddetto accordo prevede che quest'ultimo disciplini il periodo 01.01.2016 – 31.12.2018, stabilendo che per quanto non innovato dallo stesso continuino a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

Rilevato che l'art. 23 ("Retribuzione di risultato") dell'accordo stralcio sottoscritto in data 29.12.2016, nel sostituire l'art. 98 ("Retribuzione di risultato") del CCPL 2002-2005 sottoscritto in data 27.12.2005, ha introdotto una nuova disciplina in tema di retribuzione di risultato per i segretari comunali e di Comunità, disponendo che:

- ai segretari comunali e di Comunità è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali (comma 1);
- la valutazione dei risultati del segretario è effettuata dall'organo esecutivo dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo sindacale in oggetto (comma 2);
- la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Presidente e consegnata al segretario entro il mese di febbraio (comma 2);
- la scheda, con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce (comma 2);
- a partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti (comma 7);
- l'importo dell'indennità di risultato è quantificato in euro 7.140,00.= per la classe segretariale corrispondente a quella delle Comunità con più di 10.000 abitanti (comma 9);
- le previsioni normative sopra riportate si applicano a far data dal 2017 (comma 10);
- le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario (comma 11).

Accertato conseguentemente come – in esecuzione della disciplina contrattuale sopra richiamata – si renda necessario:

- predisporre ed approvare la scheda di valutazione ai fini della retribuzione di risultato del segretario generale per l'anno 2026, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione;
- procedere alla consegna di tale scheda al segretario generale nel rispetto del termine contrattuale sopra indicato.

Vista la proposta di scheda di valutazione ai fini della retribuzione di risultato dei segretari comunali e di Comunità, allegata all'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016.

Vista la circolare sul tema in oggetto del Consorzio dei Comuni Trentini di data 01.02.2017.

Preso atto che, con proprio precedente atto n. 115 di data 29.12.2025, immediatamente esecutivo, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) – parte finanziaria 2026-2028 della Comunità della Val di Non.

Preso atto, inoltre, che con proprio precedente atto n. 37 di data 02.04.2026, immediatamente esecutivo, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 della Comunità della Val di Non e che sezione “Valore pubblico, Performance e Trasparenza” – sottosezione “Performance” di tale aggiornamento sono stati definiti gli obiettivi di performance per il 2026.

Esaminata la proposta di scheda di valutazione predisposta ai fini della retribuzione di risultato del segretario generale per l'anno 2026, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione.

Precisato che – ai fini di quanto previsto dall'art. 46, comma 1, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. secondo il quale “l'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente e il rifiuto, il differimento e la limitazione dell'accesso civico costituiscono elemento di valutazione negativa della responsabilità dirigenziale a cui applicare la sanzione di cui all'art. 47, comma 1-bis, ed eventuale causa di responsabilità per danno all'immagine dell'amministrazione, valutata ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili” – l'adempimento degli obblighi in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di documenti, dati ed informazioni nonché in materia di accesso civico, semplice e generalizzato, verrà valutato in relazione ai seguenti parametri contenuti nella scheda in esame:

- “1.1) Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento a obiettivi specifici individuati nella sezione “Valore pubblico, Performance e Trasparenza” – sottosezione “Performance” del PIAO 2026-2028”;
- “1.2) Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo in riferimento ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)”.

Ritenuto di procedere, per le ragioni sopra indicate, all'approvazione della scheda di valutazione in esame.

Ravvisata altresì la necessità di impegnare, per la retribuzione di risultato relativa all'anno 2026, l'importo massimo erogabile pari a € 9.996,00 (€ 7.140,00 aumentato del 40%).

Constatato che la spesa derivante dall'adozione della presente determinazione, che si può quantificare in € 9.996,00=, trova copertura al capitolo 1221/62 del Bilancio di previsione 2026-2028, che presenta sufficiente ed adeguata disponibilità.

Rilevato che a seguito delle valutazioni degli obiettivi verrà richiesto il rimborso alla Comunità della Valle di Cembra in base al punteggio assegnato e con riparto delle spese, come previsto dall' art. 7 della convenzione in essere.

Acquisiti sulla presente proposta di provvedimento i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile espressi dal responsabile del servizio finanziario in quanto il segretario generale risulta direttamente interessato alla adozione della stessa.

Accertata la propria competenza alla adozione della presente proposta di provvedimento in ottemperanza a quanto disposto dalla disciplina contrattuale poc'anzi menzionata.

Visto l'art. 98 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005, così come sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016.

Vista la L.P. 16.06.2006 n. 3, come da ultimo modificata dalla L.P. 06.07.2022 n. 7.

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.,

DISPONE

1. di approvare la scheda di valutazione predisposta ai fini della retribuzione di risultato del segretario generale per l'anno 2026, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione;
2. di impegnare, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato al Segretario generale per l'anno 2026, l'importo di € 9.996,00 al capitolo 1221/62 del Bilancio di previsione 2026-2028, es. fin. 2027, che presenta sufficiente ed adeguata disponibilità;
3. di accertare la quota parte della Comunità della Valle di Cembra, pari ad € 4.443,00=., al cap. 2320/0 del bilancio di previsione 2026 – 2028, es. fin. 2026, pari a 16/36 dell'indennità impegnata al punto 2);
4. di dare atto che il riparto della spesa sarà calcolato in sede di liquidazione in base ai punteggi e all'orario svolto presso le Comunità e come previsto dall' art. 7 della convenzione in essere;
5. di consegnare la scheda di valutazione di cui al precedente punto 1) al segretario generale;
6. di dare atto dell'immediata eseguibilità del presente provvedimento;
7. di pubblicare copia del presente provvedimento all'albo telematico dell'ente;
8. di dare atto che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti mezzi di impugnativa:
 - opposizione al Presidente della Comunità, nell'esercizio delle funzioni spettanti al Comitato esecutivo, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

Presidente
Martin Slaifer Ziller
Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)

Segretario
Enrico
Sartori
Documento firmato digitalmente
(ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)



COMUNITÀ DELLA VAL DI NON con sede in CLES

FINANZIARIO

Atto del Presidente

OGGETTO: Art. 98 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali/comunità del comparto autonomie locali. Definizione dei parametri di valutazione per l'anno 2026 e impegno di spesa per retribuzione di risultato per l'anno 2026

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Vista la suddetta proposta di provvedimento si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Cles, 24/09/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Mara Ziller

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITÀ DELLA VAL DI NON con sede in CLES

Atto del Presidente

SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: Art. 98 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali/comunità del comparto autonomie locali. Definizione dei parametri di valutazione per l'anno 2026 e impegno di spesa per retribuzione di risultato per l'anno 2026

Parere in ordine alla regolarità contabile

Vista la suddetta proposta di provvedimento si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. e dell'art. 4 del regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 di data 27.03.2018 parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Attestazione di copertura finanziaria

Si attesta che, ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm., l'impegno di spesa derivante dal presente atto è stato registrato al capitolo 1221/62 del Bilancio/del Piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2027 con numero OBB. GIUR. 53 Si attesta che, ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm., l'impegno di spesa derivante dal presente atto è stato registrato al capitolo 2320/0 del Bilancio/del Piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2026 con numero 1013

Note:

Cles, 24/09/2026

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MARA ZILLER

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



COMUNITÀ DELLA VAL DI NON con sede in CLES

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183, comma 1, della L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. – “*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige*”).

Si certifica che copia del presente verbale è pubblicata all'albo telematico della Comunità della Val di Non per **dieci giorni** consecutivi

Cles 24/09/2026

IL SEGRETARIO
avv. Enrico Sartori

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)



COMUNITÀ DELLA
VAL DI NON

Via Pilati, n. 17
38023 - Cles (TN)

COMUNITÀ DELLA VAL DI NON
(Provincia di Trento)

Atto del Presidente

N. 87 del 24/09/2026

Oggetto: **Art. 98 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali/comunità del comparto autonomie locali. Definizione dei parametri di valutazione per l'anno 2026 e impegno di spesa per retribuzione di risultato per l'anno 2026**

Certificazione di esecutività

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

Cles, lì 24/09/2026

Il Segretario

avv. Enrico Sartori

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)