

Scheda di valutazione della posizione organizzativa di Vice responsabile del servizio per le politiche sociali e abitative

ANNO 2026

VALUTAZIONE DEI RISULTATI

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate

<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:	40	
a) Obiettivo – Collaborazione con il Responsabile del Servizio per le politiche sociali e abitative per la realizzazione degli obiettivi assegnati.	14	
b) Obiettivo – dare continuità alle mansioni svolte dall'ex dipendente addetto alla pianificazione sociale	13	
c) Obiettivo – Affiancamento e supporto al personale neoassunto, in materia di pianificazione sociale	13	
1.2) rispetto dei tempi assegnati	10	
1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico	20	
1.4) capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	15	
1.5) capacità di gestione dei rapporti	15	
a) con gli organi istituzionali	8	
b) con il cittadino	7	
totale assegnato	100	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto