C6-0012275-23/10/2026 A - Allegato Utente 2 (A02)

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1378 di data 11 settembre 2026, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per il personale del comparto Autonomie locali, area non dirigenziale, in materia di retribuzioni incentivanti di cui all' art. 5 bis l.p. n. 2/2016 - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 07 ottobre 2026, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente .....

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P. .....

per la C.I.S.L. F.P. Julian Valentini .....

per la U.I.L. FP del Trentino - settore Enti locali e PA .....

per la Fe.N.A.L.T. .....

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per il personale del comparto Autonomie locali, area non dirigenziale, in materia di retribuzioni incentivanti di cui all'art. 5 bis l.p. n. 2/2016.

ACCORDO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI, AREA NON DIRIGENZIALE, IN MATERIA DI RETRIBUZIONI INCENTIVANTI DI CUI ALL'ART. 5 BIS L.P. N. 2/2016.

CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE

Art. 1
Campo di applicazione ed effetti

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, per quanto compatibile con le disposizioni di legge, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, come modificato dal D.P.P. n. 9-62/Leg. di data 16 giugno 2017, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3) dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo collettivo provinciale quadro di data 6 dicembre 2016, per i dipendenti dei Comuni e dei loro consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.

2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'accordo quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.

Art. 2
Affidamenti diretti

1. Dopo l'art. 3 "Funzioni e attività oggetto degli incentivi" dell'accordo di data 20.1.2025 per il riconoscimento di retribuzioni incentivanti al personale coinvolto nelle procedure per la realizzazione di lavori, acquisizione di servizi e forniture e relative gare di appalto, è aggiunto il seguente:

"Art. 3 bis
Affidamenti diretti

1. Le retribuzioni incentivanti previste dall'art. 5 bis della legge provinciale n. 2/2016 sono riconosciute, dopo il 1° ottobre 2025, anche per gli affidamenti diretti nei casi previsti dalla normativa statale, come di seguito elencati:
   - affidamento diretto per lavori di importo inferiore al limite nel tempo vigente (co. 1, lett. a), art. 50 D.Lgs. 36/2023),
   - affidamento diretto dei servizi e forniture di importo inferiore al limite nel tempo vigente (co. 1, lett. b), art. 50 D.Lgs. 36/2023) soltanto nel caso in cui sia prevista la nomina del Direttore dell'esecuzione (DEC),
   - procedure di somma urgenza e protezione civile e negli ulteriori casi di affidamento diretto previsti dalla legge.

2. Salvo quanto disciplinato dal successivo comma 3, per gli affidamenti diretti trovano applicazione le norme del presente accordo.

3. La quantificazione degli incentivi da erogare al dipendente coinvolto negli affidamenti diretti è disposta dal dirigente/responsabile in relazione al contenuto delle Tabelle di riparto di cui all'Allegato A) al presente accordo.

4. In fase di prima applicazione del presente accordo, le Amministrazioni provvedono ad individuare formalmente, per gli affidamenti successivi all'1 ottobre 2025, le posizioni che svolgono le funzioni di DEC nei casi previsti dalla legge.

Art. 3
Funzioni e attività oggetto degli incentivi

1. Al comma 1 dell'art. 3 "Funzioni e attività oggetto degli incentivi" dell'accordo di data 20.1.2025, la lettera c) è sostituita dalla seguente:
"c) predisposizione degli atti per l'accesso e utilizzo del mercato elettronico della Provincia autonoma di Trento e di Consip, ivi incluse procedure in Richieste di Offerta (RdO) con esclusione delle procedure di adesione a convenzioni.

Allegato A)

Lavori

Fase	Soggetti interessati	Percentuale complessiva	Riparto della percentuale complessiva
Affidamento (scelta del contraente e sottoscrizione del contratto)		40%	
	Responsabile unico di progetto (RUP) e Responsabile di fase (in caso di coesistenza delle figure di RUP e Responsabile di fase a ciascuna figura compete il medesimo ammontare del compenso)		40%
	Responsabili e collaboratori della predisposizione e del controllo della procedura per la scelta del contraente e la stipula del contratto		60%
Fase di esecuzione e verifiche finali		60%	
	Responsabile unico di progetto) (RUP) e Responsabile di fase (in caso di coesistenza delle figure di RUP e Responsabile di fase a ciascuna figura compete il medesimo ammontare del compenso) e collaboratori		

Servizi e forniture

Fase	Soggetti interessati	Percentuale complessiva	Riparto della percentuale complessiva
Progettazione		20%	
	Responsabile unico di progetto (RUP) e Responsabile di fase (in caso di coesistenza delle figure di RUP e Responsabile di fase a ciascuna figura compete il medesimo ammontare del compenso)		50%
	Collaboratori del RUP o del Responsabile di fase		50%
Affidamento (scelta del contraente e sottoscrizione del contratto)		20%	
	Responsabile unico di progetto (RUP) e Responsabile di fase (in caso di coesistenza delle figure di RUP e Responsabile di fase a ciascuna figura compete il medesimo ammontare del compenso)		40%
	Responsabili e collaboratori della predisposizione e del controllo della procedura per la scelta del contraente e la stipula del contratto		60%
Fase di esecuzione e verifiche finali		60%	
	DEC per l'affidamento diretto di servizi/forniture e relativi collaboratori		60%
	Responsabile unico di progetto (RUP) e Responsabile di fase (in caso di coesistenza delle figure di RUP e Responsabile di fase a ciascuna figura compete il medesimo ammontare del compenso) e relativi collaboratori		40%