



Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate

convengono

di approvare le modalità di utilizzo delle risorse della “*quota obiettivi specifici*” del FO.R.E.G. 2023 come di seguito illustrate.

1. Alla luce di quanto previsto dall'art. 143, comma 1, lettera a), del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale triennio giuridico-economico 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018, le parti prendono atto che le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “*quota obiettivi specifici*” per l'anno 2023 ammontano ad euro **24.500,00.=** e risultano così determinate:
 - euro **12.758,22.=** quali risorse messe a disposizione come “*quota obiettivi specifici*” in sede di costituzione del FO.R.E.G. 2023 (determinazione segretariale n. 221 di data 07.04.2023);
 - euro **3.721,10.=** quali economie determinatesi negli anni precedenti;
 - euro **8.020,68.=** in applicazione dell'art. 137, comma 3, del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale triennio giuridico-economico 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
2. Le parti convengono altresì che le risorse sopra indicate siano destinate al raggiungimento degli obiettivi specifici di seguito riportati e descritti nelle corrispondenti relazioni allegate al presente contratto per formarne parte integrante e sostanziale.
 - 1) **Servizio per le politiche sociali e abitative:** obiettivo specifico ai fini della incentivazione della flessibilizzazione degli orari e della remunerazione di gravose articolazioni dell'orario di lavoro del personale assegnato alle funzioni di assistenza domiciliare – **euro 16.000,00.=**.
 - 2) **Servizio per le politiche sociali e abitative:** obiettivo specifico di incentivazione del personale amministrativo del comparto di assistenza sociale – **euro 4.000,00.=**.
 - 3) **Servizio per le politiche sociali e abitative:** obiettivo specifico di incentivazione del personale amministrativo del settore edilizia abitativa: digitalizzazione documenti – **euro 1.000,00.=**.
 - 4) **Servizio segreteria, organizzazione e affari generali:** obiettivo specifico ai fini della incentivazione della flessibilizzazione degli orari e della remunerazione di prestazioni di carattere supplementare del personale assegnato alle funzioni di portineria – **euro 1.500,00.=**.
 - 5) **Servizio istruzione:** obiettivo specifico di incentivazione del personale servizio istruzione: revisione del regolamento della Comunità della Val di Non per la concessione di contributi in favore di enti, associazioni e soggetti privati – **euro 1.000,00.=**.
 - 6) **Servizio tecnico e tutela ambientale:** obiettivo specifico finalizzato alla digitalizzazione dell'archivio delle pratiche valutate dalla Commissione per la pianificazione territoriale ed il paesaggio della Comunità della Val di Non (CPC) – **euro 1.000,00.=**.

3. Gli obiettivi di cui ai punti 1) e 4) vengono riconfermati rispetto agli anni precedenti, riconoscendo così al personale coinvolto un particolare impegno richiesto dalla specificità delle mansioni.
4. In relazione al personale assegnato alle funzioni di assistenza domiciliare, le parti concordano nel confermare lo stesso criterio adottato negli anni precedenti, vale a dire un meccanismo fondato su un dato quantitativo ed oggettivamente quantificabile, con la seguente precisazione:
- riconoscimento di un importo pari ad **euro 40,00.= per ogni turno** prestato nelle giornate festive e prefestive, **fino ad un massimo di n. 15 turni annui**.
5. Le parti, alla luce delle considerazioni sopra riportate, danno atto che:
- per l'obiettivo specifico sub n. 1), l'importo minimo attribuibile è pari ad euro 40,00.=, l'importo massimo è pari ad euro 600,00.= e l'importo medio è pari ad euro 320,00.=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 2), l'importo annuo va da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 700,00. L'importo medio è pari a € 500,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 3), l'importo annuo va da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 700,00. L'importo medio è pari a € 500,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 4), l'importo annuo va da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 700,00. L'importo medio è pari a € 500,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 5), l'importo annuo va da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 700,00. L'importo medio è pari a € 500,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 6), l'importo annuo va da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 700,00. L'importo medio è pari a € 500,00=.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Parte pubblica:

Il Segretario generale - dott. Marco Guazzeroni

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per le Organizzazioni sindacali aziendali:

per la CGIL f.to sig.ra Maria Rosa Fedrizzi

f.to sig.ra Loretta Guidarini

per le Organizzazioni sindacali territoriali:

per la CGIL sig.ra Masha Mottes (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per la CISL sig. Maurizio Speziali (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per la UIL sig. Andrea Bassetti (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per la FeNALT sig. Loris Muraro (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)