



COMUNITÁ DELLA VAL DI NON

Via Pilati, n. 17
38023 - Cles (TN)

**FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE PER IL
PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE DI CUI
AL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO SOTTOSCRITTO IN DATA 01.10.2018**

CONTRATTO DECENTRATO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA “QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI” - ANNO 2025

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventiquattro** del mese di **luglio** alle ore **14.30**, in modalità di videoconferenza,

sono presenti:

Premesso che:

- con determinazione segretarile n. 391 di data 17.07.2025 è stato costituito il “*Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale*”, in sigla FO.R.E.G., per l’anno 2025, il quale ammonta complessivamente ad euro 72.371,90.=, di cui euro 59.344,96.= - corrispondenti all’82% - destinati alla “*quota obiettivi generali*” ed euro 13.026,94.= - corrispondenti al 18% - destinati alla “*quota obiettivi specifici*”;
 - con nota prot. n. 6704/4.4/Pers di data 11.07.2025 sono state convocate, in modalità di videoconferenza, per la presente contrattazione decentrata le Organizzazioni sindacali, territoriali ed aziendali.

Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate

convengono

di approvare le modalità di utilizzo delle risorse della “*quota obiettivi specifici*” del FO.R.E.G. 2025 come di seguito illustrate.

1. Alla luce di quanto previsto dall'art. 143, comma 1, lettera a), del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale triennio giuridico-economico 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018, le parti prendono atto che le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “*quota obiettivi specifici*” per l'anno 2025 ammontano ad euro **28.600,00.=** e risultano così determinate:
 - euro **13.026,94.=** quali risorse messe a disposizione come “*quota obiettivi specifici*” in sede di costituzione del FO.R.E.G. 2025 (determinazione segretarile n. 391 di data 17.07.2025);
 - euro **7.239,14.=** quali economie determinatesi negli anni precedenti;
 - euro **8.333,92.=** in applicazione dell'art. 137, comma 3, del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale triennio giuridico-economico 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
2. Le parti convengono altresì che le risorse sopra indicate siano destinate al raggiungimento degli obiettivi specifici di seguito riportati e descritti nelle corrispondenti relazioni indicate al presente contratto per formarne parte integrante e sostanziale.
 - 1) **Servizio per le politiche sociali e abitative:** obiettivo specifico ai fini della incentivazione della flessibilizzazione degli orari e della remunerazione di gravose articolazioni dell'orario di lavoro del personale assegnato alle funzioni di assistenza domiciliare – **euro 16.000,00.=**.
 - 2) **Servizio per le politiche sociali e abitative:** obiettivo specifico di incentivazione del personale amministrativo del comparto di assistenza sociale – **euro 4.800,00.=**.
 - 3) **Servizio per le politiche sociali e abitative:** obiettivo specifico di incentivazione del personale amministrativo del settore *edilizia abitativa*: predisposizione e gestione di bando di contributo per favorire la messa in circolo di alloggi privati a scopo locativo – **euro 1.200,00.=**.
 - 4) **Servizio segreteria, organizzazione e affari generali:** obiettivo specifico ai fini della incentivazione della flessibilizzazione degli orari e della remunerazione di prestazioni di carattere supplementare del personale assegnato alle funzioni di portineria – **euro 1.200,00.=**.
 - 5) **Servizio segreteria, organizzazione e affari generali:** obiettivo specifico di incentivazione del personale del servizio segreteria – settore personale, finalizzato all'applicazione dei due accordi relativi alle retribuzioni incentivanti sottoscritti in data 20.01.2025 – **euro 1.800,00.=**.
 - 6) **Servizio segreteria, organizzazione e affari generali:** obiettivo specifico di incentivazione del personale servizio segreteria finalizzato sistemazione in Pi.T.R.E. dell'anagrafica relativa all'*edilizia agevolata* – **euro 1.200,00.=**.

- 7) **Servizio tecnico e tutela ambientale:** obiettivo specifico finalizzato al coordinamento e supervisione del progetto di digitalizzazione dell'archivio delle pratiche valutate dalla Commissione per la pianificazione territoriale ed il paesaggio della Comunità della Val di Non (CPC). – euro 1.200,00.=
- 8) **Servizio tecnico e tutela ambientale:** obiettivo specifico finalizzato alla introduzione di procedure digitalizzate per la gestione documentale dei C.R. – Allegato 1A – euro 1.200,00.=.
3. Gli obiettivi di cui ai punti 1) e 4) vengono riconfermati rispetto agli anni precedenti, riconoscendo così al personale coinvolto un particolare impegno richiesto dalla specificità delle mansioni.
4. In relazione al personale assegnato alle funzioni di assistenza domiciliare, le parti concordano nel confermare un meccanismo fondato su un dato quantitativo ed oggettivamente quantificabile e precisamente sul numero di turni lavorati effettivamente nelle giornate festive e prefestive, come di seguito precisato:
- a) l'Amministrazione potrà richiedere la prestazione di un numero massimo di 12 turni annui, riconoscendo un importo pari ad **euro 54,00.= per ogni turno** prestato nelle giornate festive e prefestive;
 - b) tale limite potrà essere superato solo ed esclusivamente tramite accordo volontario tra Amministrazione e dipendente interessato ed i turni eventualmente prestati oltre il limite massimo di 12 saranno remunerati con un importo di **€ 70,00.=**
5. Le parti, alla luce delle considerazioni sopra riportate, danno atto che:
- per l'obiettivo specifico sub n. 1, l'importo minimo attribuibile è pari ad euro 54,00.=, l'importo massimo è pari ad euro 648,00.= e l'importo medio è pari ad euro 324,00.=, fatti salvi i turni eventuali di cui al precedente punto 4, lett. b).
 - per l'obiettivo specifico sub n. 2, l'importo annuo va da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 700,00. L'importo medio è pari a € 600,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 3, l'importo annuo va da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 800,00. L'importo medio è pari a € 600,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 4, l'importo annuo va da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 800,00. L'importo medio è pari a € 600,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 5, l'importo annuo va da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 800,00. L'importo medio è pari a € 600,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 6, l'importo annuo va da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 800,00. L'importo medio è pari a € 600,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 7, l'importo annuo va da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 800,00. L'importo medio è pari a € 600,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 8, l'importo annuo va da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 800,00. L'importo medio è pari a € 600,00=.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Parte pubblica:

f.to Il Segretario generale - avv. Enrico Sartori

per le Organizzazioni sindacali aziendali:

per la CGIL f.to sig.ra Mariarosa Fedrizzi

f.to sig.ra Loretta Guidarini

per la FENALT f.to sig.ra Katia Pangrazzi

per le Organizzazioni sindacali territoriali:

per la CGIL sig. Mirko Vicari (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per la CISL sig. Maurizio Speziali (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per la UIL sig. Andrea Bassetti (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per la FeNALT sig. Loris Muraro (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)