



COMUNITÀ DELLA
VAL DI NON

Via Pilati, n. 17
38023 - Cles (TN)

**FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE PER IL
PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE DI CUI
AL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO SOTTOSCRITTO IN DATA 01.10.2018**

**CONTRATTO DECENTRATO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA
“QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI” - ANNO 2024**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **ventidue** del mese di **aprile** alle ore **10.30**, in modalità di videoconferenza,

sono presenti:

- | | |
|--|---|
| a) per la parte pubblica: | |
| - dott. Marco Guazzeroni | Segretario generale |
| | |
| b) per le organizzazioni sindacali aziendali: | |
| - sig.ra Maria Rosa Fedrizzi | Rappresentante sindacale aziendale C.G.I.L. |
| - sig.ra Katia Pangrazzi | Rappresentante sindacale aziendale Fe.N.A.L.T. |
| | |
| c) per le organizzazioni sindacali territoriali: | |
| - sig. Mirko Vicari | Rappresentante sindacale territoriale C.G.I.L. |
| - sig. Maurizio Speziali | Rappresentante sindacale territoriale C.I.S.L. |
| - sig. Andrea Bassetti | Rappresentante sindacale territoriale U.I.L. |
| - sig. Loris Muraro | Rappresentante sindacale territoriale Fe.N.A.L.T. |

Premesso che:

- con determinazione segretariale n. 201 di data 26.03.2024 è stato costituito il “*Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale*”, in sigla FO.R.E.G., per l'anno 2024, il quale ammonta complessivamente ad euro **72.156,40.=**, di cui euro **59.168,25.=** - corrispondenti all'82% - destinati alla “*quota obiettivi generali*” ed euro **12.988,15.=** - corrispondenti al 18% - destinati alla “*quota obiettivi specifici*”;
- con nota prot. n. 3467/Pers di data 09.04.2024 sono state convocate, in modalità di videoconferenza, per la presente contrattazione decentrata le Organizzazioni sindacali, territoriali ed aziendali.

Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate

convengono

di approvare le modalità di utilizzo delle risorse della “*quota obiettivi specifici*” del FO.R.E.G. 2024 come di seguito illustrate.

1. Alla luce di quanto previsto dall'art. 143, comma 1, lettera a), del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale triennio giuridico-economico 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018, le parti prendono atto che le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “*quota obiettivi specifici*” per l'anno 2024 ammontano ad euro **29.000,00.=** e risultano così determinate:
 - euro **12.988,15.=** quali risorse messe a disposizione come “*quota obiettivi specifici*” in sede di costituzione del FO.R.E.G. 2024 (determinazione segretariale n. 201 di data 26.03.2024);
 - euro **9.946,74.=** quali economie determinatesi negli anni precedenti;
 - euro **6.065,11.=** in applicazione dell'art. 137, comma 3, del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale triennio giuridico-economico 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
2. Le parti convengono altresì che le risorse sopra indicate siano destinate al raggiungimento degli obiettivi specifici di seguito riportati e descritti nelle corrispondenti relazioni allegate al presente contratto per formarne parte integrante e sostanziale.
 - 1) **Servizio per le politiche sociali e abitative:** obiettivo specifico ai fini della incentivazione della flessibilizzazione degli orari e della remunerazione di gravose articolazioni dell'orario di lavoro del personale assegnato alle funzioni di assistenza domiciliare – **euro 16.000,00.=**.
 - 2) **Servizio per le politiche sociali e abitative:** obiettivo specifico di incentivazione del personale di assistenza sociale dell'area minori, famiglie, adulti e disabili: Assegno di Inclusione (ADI) e pianificazione sociale – **euro 5.250,00.=**.
 - 3) **Servizio per le politiche sociali e abitative:** obiettivo specifico di incentivazione del personale di assistenza sociale dell'area anziani: vademecum per Spazio Argento e pianificazione sociale – **euro 3.750,00.=**.
 - 4) **Servizio segreteria, organizzazione e affari generali:** obiettivo specifico ai fini della incentivazione della flessibilizzazione degli orari e della remunerazione di prestazioni di carattere supplementare del personale assegnato alle funzioni di portineria – **euro 1.000,00.=**.
 - 5) **Servizio finanziario:** obiettivo specifico di incentivazione del personale servizio finanziario finalizzato alla nuova gestione digitalizzata dell'attività di archiviazione della documentazione del servizio finanziario – **euro 1.000,00.=**.
 - 6) **Servizio tariffa igiene ambientale:** obiettivo specifico finalizzato al controllo degli accessi e dei conferimenti presso i Centri di Raccolta (CR) – **euro 2.000,00.=**.
3. Gli obiettivi di cui ai punti 1) e 4) vengono riconfermati rispetto agli anni precedenti, riconoscendo così al personale coinvolto un particolare impegno richiesto dalla specificità delle mansioni.

4. In relazione al personale assegnato alle funzioni di assistenza domiciliare, le parti concordano nel confermare un meccanismo fondato su un dato quantitativo ed oggettivamente quantificabile e precisamente sul numero di turni lavorati effettivamente nelle giornate festive e prefestive, come di seguito precisato:
- a) l'Amministrazione potrà richiedere la prestazione di un numero massimo di 12 turni annui, riconoscendo un importo pari ad **euro 45,00.= per ogni turno** prestato nelle giornate festive e prefestive, fermi restando i limiti di lavoro straordinario e di lavoro supplementare previsti dal vigente CCPL;
 - b) tale limite potrà essere superato solo ed esclusivamente su formale richiesta volontaria del dipendente interessato ed i turni eventualmente prestati oltre il limite massimo di 12 saranno remunerati con un importo di **€ 50,00**.
5. Le parti, alla luce delle considerazioni sopra riportate, danno atto che:
- per l'obiettivo specifico sub n. 1), l'importo minimo attribuibile è pari ad euro 45,00.=, l'importo massimo è pari ad euro 540,00.= e l'importo medio è pari ad euro 270,00.=, fatti salvi i turni eventuali di cui al precedente punto 4, lett. b).
 - per l'obiettivo specifico sub n. 2), l'importo annuo va da un minimo di € 600,00 ad un massimo di € 900,00. L'importo medio è pari a € 750,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 3), l'importo annuo va da un minimo di € 600,00 ad un massimo di € 900,00. L'importo medio è pari a € 750,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 4), l'importo annuo va da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 600,00. L'importo medio è pari a € 500,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 5), l'importo annuo va da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 700,00. L'importo medio è pari a € 500,00=.
 - per l'obiettivo specifico sub n. 6), l'importo annuo va da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 700,00. L'importo medio è pari a € 500,00=.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Parte pubblica:

Il Segretario generale - dott. Marco Guazzeroni

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per le Organizzazioni sindacali aziendali:

per la C.G.I.L. f.to sig.ra Maria Rosa Fedrizzi

per la Fe.N.A.L.T. f.to sig.ra Katia Pangrazzi

per le Organizzazioni sindacali territoriali:

per la C.G.I.L. sig. Mirko Vicari (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per la C.I.S.L. sig. Maurizio Speziali (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per la U.I.L. sig. Andrea Bassetti (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

per la Fe.N.A.L.T. sig. Loris Muraro (atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)